

Sueldos del sector público crecieron 40% en dos años

Salarios devoran impuestos

Más empleados y ajustes extraordinarios disparan el gasto

Por un lado, el Gobierno actualmente insiste en que necesita una reforma fiscal para contar con fondos adecuados para pagar sus gastos.

Pero por otro, los gastos del Estado se han incrementado de forma significativa, sobre todo en los salarios, que aumentaron un 40% en los últimos dos años.

El aumento de la planilla estatal, en combinación con los ajustes extraordinarios de los sueldos, son las causas del alza.

Las posibles soluciones para este alto gasto son una disminución en los pluses salariales, homologar el sistema de contratación de los funcionarios públicos y reducir los trabajadores.

Sin embargo, hasta el momento, el Gobierno no ha dado ninguna indicación de que esté dispuesto en

analizar cómo hacer el sector público más eficiente, por eso mantiene la presión para recaudar más fondos.

De hecho, el peso actual de los sueldos del Estado es de \$7.880 millones, lo que equivale a casi un cuarto de la producción anual del país.

En contraste, durante 2009 el costo de los salarios fue de \$5.657 millones, o sea un 17% de la producción.

La relación entre sueldos y beneficios de los empleados varía según la institución, pues algunas destinan la mayoría de su presupuesto a pagar a sus empleados.

Las remuneraciones del Gobierno central y las municipalidades significarán un 52% de la recaudación de tributos de este año, que ascendería a \$5.250 millones.

El crecimiento de la planilla del

sector público, junto con los incrementos salariales extraordinarios decretados en la administración de Oscar Arias, son los detonantes del alza salarial.

Los trabajadores públicos crecieron en 30 mil personas entre 2009 y 2011.

Actualmente el Estado tiene casi 300 mil funcionarios, lo que equivale a un aumento del 12% comparado con 2009.

Para este mismo periodo la variación en el sector privado fue de un 2%.

Los crecimientos salariales comenzaron tras un estudio realizado en 2007 por el Servicio Civil, en el que se determinó que casi 6 mil personas del Gobierno tenían sueldos inferiores al de las instituciones autónomas.

La recomendación fue realizar una equiparación,

con lo cual comenzó un ajuste en las remuneraciones que favoreció a casi 100 mil funcionarios e hizo detonar los salarios.

El caso más impactante fue el de los docentes, porque entre 2009 y 2011 tuvieron un ajuste del salario base del 30% en términos reales, muestra un análisis del Servicio Civil.

El resultado fue que el presupuesto de remuneraciones del Ministerio de Educación creciera en un 42% hasta llegar a más de \$1.800 millones este año.

Las posibles salidas a este problema incluirían la homologación del sistema de contratación estatal, una congelación salarial, y una reducción de la planilla.

En lo que a la homologación se refiere, actualmente hay 103 diferentes pluses y beneficios salariales en el Estado.

