

ÍNDICE

	<u>Pág.</u>
LISTA DE ABREVIATURAS	15
AGRADECIMIENTOS.....	17
PREFACIO.....	19
1. DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO Y EN LA SOCIEDAD	23
Introducción.....	23
El aumento de la participación de la mujer en la fuerza de trabajo.....	25
El trabajo de la mujer en el mercado de trabajo flexible	28
Trabajos de hombres y de mujeres: la segregación ocupacional	34
Salvar la diferencia salarial entre hombres y mujeres	40
Conciliación del trabajo y la vida familiar	45
La igualdad de género en la sociedad: indicadores socio-económicos.	49
Conclusión.....	51
2. LA MUJER EN PUESTOS PROFESIONALES Y DIRECTIVOS	53
Introducción.....	53
Cuestiones estadísticas relativas a la clasificación de empleados profesionales y de dirección.....	55
La mujer en trabajos profesionales.....	58
La mujer en puestos de dirección: las cifras.....	61
El lento y desigual avance de las mujeres en puestos de dirección	68
Las mujeres en lo más alto	71
Las mujeres en puestos de dirección en los sectores financiero, empresarial y bancario	77

	<u>Pág.</u>
Las mujeres directivas en el sector público	81
Los «muros de cristal».....	83
La mujer en la política.....	87
Las diferencias salariales entre hombres y mujeres en puestos de dirección.....	92
Los obstáculos para superar el techo de cristal	94
Conclusión.....	101
3. LA MEJORA DE LAS CUALIFICACIONES Y DE LAS OPORTUNIDADES DE LAS MUJERES: UN ELEMENTO CLAVE PARA ROMPER EL TECHO DE CRISTAL	103
Introducción.....	103
La mejora de los logros educativos de las mujeres jóvenes	105
Nuevas elecciones profesionales según el género	113
Estrategias para ampliar la elección educativa de chicas y mujeres.....	134
Eliminación de los estereotipos sexistas en los programas educativos	134
Aumento de la concienciación sobre las opciones educativas	138
Fomento de la igualdad de género en la enseñanza	143
Formación en el puesto de trabajo	148
Conclusión.....	149
4. EN EL CENTRO DE TRABAJO: EL DESARROLLO PROFESIONAL EN LA PRÁCTICA.....	151
Introducción.....	151
Diferencias de género en los caminos profesionales	153
Superar la barrera de la contratación	161
Las oportunidades de promoción.....	166
La contratación para puestos de mayor responsabilidad	169
La formación adecuada.....	171
La jornada laboral.....	174
Formulación de tareas y organización del trabajo	175
Equilibrar las responsabilidades profesionales y familiares.....	176
Combatir el acoso sexual.....	181
Gestión de recursos humanos que favorezca el avance de las mujeres.....	184
Las políticas de igualdad de oportunidades en el empleo.....	185
Alcanzar las metas: la acción positiva	186
Gestión de la diversidad.....	188
<i>Total E-quality</i>	194
Información sobre recursos humanos: la necesidad de una comparación competitiva	197
Estrategias clave para la creación de una trayectoria profesional	199
Redes de contactos.....	199

	<u>Pág.</u>
Seguimiento profesional	200
La mentoría	201
Planificación de la sucesión	203
Una perspectiva integrada	204
Asegurar la eficacia	208
Sensibilización	208
Evaluación	209
Compromiso y responsabilidad	209
Conclusión	210
5 LAS POLÍTICAS PARA PROMOCIONAR A LA MUJER EN PUESTOS EN DIRECCIÓN	211
Introducción	211
Políticas y programas nacionales	212
Promoción de la acción positiva	214
Programas relativos al techo de cristal	219
El papel de los agentes sociales	220
La red de contactos de las mujeres	223
Conclusión	227
6. MEDIDAS INTERNACIONALES PARA FOMENTAR LA IGUAL- DAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO	231
Introducción	231
Normas internacionales del trabajo relativas a las mujeres trabajadoras.	232
Normas de la OIT sobre la igualdad de género	233
Discriminación en el empleo y en la ocupación	233
Igual remuneración	236
Protección a la maternidad	238
Trabajadores con responsabilidades familiares	240
De la protección a la igualdad de trato	241
Medidas globales adoptadas en el marco del sistema de las Naciones Unidas	243
El Convenio de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres	243
La IV Conferencia Mundial sobre la Mujer de 1995	244
Beijing+5: Revisión mundial de alto nivel de la Plataforma de Acción de Beijing	245
Las políticas y programas de la OIT para fomentar la igualdad en el empleo	246
Los derechos de las trabajadoras	247
«Más y mejores empleos para la mujer»	247
El « <i>mainstreaming</i> » de género	249
Las mujeres en puestos de dirección	250

	<u>Pág.</u>
La igualdad de género y las organizaciones de empleadores	252
Cómo los empleadores y sus organizaciones pueden fomentar la igualdad de género en el lugar de trabajo	255
La igualdad de género y los sindicatos	257
El diálogo social sobre la igualdad de género	261
Conclusión	264
 BIBLIOGRAFÍA SELECCIONADA	 267
 Anexo. DISPARIDAD DE GÉNERO: CLASIFICACIONES DEL IDH, IDG Y IPM POR PAÍS	 273

Lista de gráficos

1.1. Porcentajes de actividad económica de las mujeres, para el grupo de edad de 20 a 54 años, en 1950, 1970, 1990 y 2010 (en el mundo y en las regiones más y menos desarrolladas).....	26
1.2. El patrón de la M.....	27
1.3. Tasas de actividad económica por sexo y grupo de edad en 1950, 1970, 1990 y 2010 (en el mundo y en una selección de países)	29
1.4. Porcentaje de participación de las mujeres en la fuerza de trabajo en 1970, 1990, 2000 y 2010 (en el mundo y por regiones)	30
1.5. Porcentaje de trabajadores a tiempo parcial comparado con el empleo total, 1996 y 1997 (selección de países).....	31
1.6. Trabajo involuntario a tiempo parcial, como porcentaje de las cifras totales de empleo, entre 1993-95 o el año más próximo a ese período (selección de países y territorios).....	33
1.7. Porcentaje de participación de la mujer en las finanzas, empresas aseguradoras, inmobiliarias y servicios empresariales entre 1989-92 y 1996-98 (selección de países y zonas)	38
1.8. Remuneración bruta por hora de las mujeres como porcentaje de la remuneración de los hombres, 1995 (selección de países europeos).	41
1.9. Ingresos medios anuales de las universitarias, como porcentaje de los ingresos de los universitarios, en dos grupos de edad, 1995-96 (selección de países de la OCDE)	44
1.10. Comparación internacional de las diferencias de remuneración y de la participación en las tareas domésticas, por sexo (selección de países de la OCDE)	48
2.1. El techo de cristal en la pirámide organizativa.....	54
2.2. Porcentaje de participación de la mujer en el trabajo profesional, 1993-95 y 1997-98 (en una selección de países)	60
2.3. Porcentaje de personas empleadas como legisladores, <i>senior officials</i> , directivos y gerentes en 1998 (en una selección de países)....	62