

## INDICE

### **Página**

<b>INTRODUCCION</b>	<b>1</b>
<b>1. DERECHO DEL TRABAJO Y MUJER</b>	<b>1</b>
<b>2. NORMATIVA INTERNACIONAL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD</b>	<b>3</b>
2.1. NORMAS DE LA ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO	3
2.2. OTRAS NORMAS INTERNACIONALES	6
<b>3. NORMAS CONSTITUCIONALES</b>	<b>6</b>
<b>4. DERECHOS POLITICOS, CIVILES Y MERCANTILES DE LA MUJER</b>	<b>8</b>
4.1. DERECHOS POLITICOS	8
4.2. DERECHOS CIVILES Y MERCANTILES	9
<b>5. EMPLEO</b>	<b>10</b>
5.1. PARTICIPACION DE LA MUJER EN EL MERCADO DE AMERICA LATINA	10
5.2. DISTRIBUCION POR SECTORES DE ACTIVIDAD	12
5.2.1. Evolución	12
5.2.2. Sectores de actividad	13
5.3. ACCIONES LEGISLATIVAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO EN EL EMPLEO	13
<b>6. FORMACION Y ORIENTACION PROFESIONAL</b>	<b>15</b>
<b>7. REGULACION LABORAL DE LOS DERECHOS DE LA MUJER</b>	<b>16</b>
7.1. EVOLUCION DE LA LEGISLACION LABORAL SOBRE LA MUJER	16
7.2. DELIMITACION CONCEPTO DE DISCRIMINACION EN LAS NORMAS INTERNACIONALES	17
7.3. APLICACION DE LA NORMATIVA INTERNACIONAL NO DISCRIMINATORIA EN LOS ORDENAMIENTOS INTERNOS	18

<b>8. REMUNERACIONES</b>	<b>19</b>
8.1. TRATAMIENTO INTERNACIONAL DE LA RETRIBUCION DE LA MUJER	19
8.2. LEGISLACION Y PRACTICAS NACIONALES EN MATERIA RETRIBUTIVA	20
8.2.1. Tratamiento legislativo de la retribución	20
8.2.2. Niveles de ingresos de las mujeres trabajadoras	22
<b>9. TIEMPO DE TRABAJO Y TRABAJO NOCTURNO DE LAS MUJERES</b>	<b>25</b>
9.1. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES: EVOLUCION	25
9.2. REGULACION ESPECIFICA DEL TIEMPO DE TRABAJO DE LAS MUJERES	26
9.3. TRABAJO NOCTURNO EN LAS LEGISLACIONES NACIONALES	27
<b>10. PROTECCION DE LA MATERNIDAD</b>	<b>28</b>
10.1. NORMAS DE LA ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO	29
10.2. PROTECCION DE LA MATERNIDAD EN LOS DISTINTOS ORDENAMIENTOS	30
10.2.1. Descansos por maternidad	30
10.2.1.1. Duración del descanso	30
10.2.1.2. Supuestos de adopción de hijos	31
10.2.1.3. Retribución de los descansos y prestaciones médicas	31
10.2.2. Lactancia	32
10.2.3. Salas Cuna y Guarderías	33
10.2.4. Protección de la salud de mujeres embarazadas y lactantes	34
10.2.5. Protección contra el despido de la trabajadora embarazada. Fuero maternal	35
10.2.5.1. Períodos de protección	36
10.2.5.2. Normas procesales específicas	37
10.2.5.3. Efectos de la declaración de despido injustificado	37
10.2.5.4. Aplicación real del fuero maternal	38
<b>11. CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJADORES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES</b>	<b>39</b>
<b>12. NORMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE ESPECIFICAS PARA MUJERES TRABAJADORAS SIN NEXO CON LA MATERNIDAD</b>	<b>40</b>
12.1. TRATAMIENTO INTERNACIONAL DE LAS NORMAS PROTECTORAS DE LA MUJER	41
12.2. REGULACION INTERNA DE LAS NORMAS PROTECTORAS DE LA SALUD DE LA MUJER	41
<b>13. HOSTIGAMIENTO SEXUAL</b>	<b>43</b>
<b>14. SEGURIDAD SOCIAL</b>	<b>45</b>

<b>15. NEGOCIACION COLECTIVA Y TRABAJO DE LA MUJER</b>	<b>47</b>
<b>15.1. CARACTERISTICAS GENERALES</b>	<b>48</b>
<b>15.2. ASPECTOS ESPECIFICOS DE LA MUJER TRABAJADORA EN LA         NEGOCIACION COLECTIVA</b>	<b>48</b>
15.2.1. Remuneraciones de las trabajadoras	49
15.2.2. Clasificación profesional y ascensos	50
15.2.3. Normas sobre maternidad	50
15.2.4. Responsabilidades familiares	51
<b>16. MECANISMOS DE CONTROL Y PROMOCION DEL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO</b>	<b>52</b>
<b>16.1. ORGANISMOS ESPECIFICOS DE PROMOCION DE LA IGUALDAD</b>	<b>52</b>
<b>16.2. MECANISMOS ADMINISTRATIVOS DE CONTROL DEL CUMPLI-         MIENTO DE LAS NORMAS</b>	<b>54</b>
<b>16.3. MECANISMOS JUDICIALES DE GARANTIA DE LOS DERE-         CHOS DE LAS TRABAJADORAS</b>	<b>55</b>
<b>17. ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE EMPLEADORES EN RELACION CON LA MUJER</b>	<b>56</b>
<b>17.1. ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES</b>	<b>57</b>
<b>17.2. ORGANIZACIONES SINDICALES</b>	<b>58</b>
<b>18. CONCLUSIONES</b>	<b>60</b>