

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO I. MARCO TEÓRICO.

- I. Antecedentes.
- II. Introducción.
- III. Metodología.
 - a. Enfoque.
 - b. Objetivos.
 - c. Problema de investigación.
 - d. Justificación de la investigación.
 - e. Valor potencial de la investigación.
 - f. Viabilidad de la investigación.
 - g. Coherencia del proyecto.
 - h. Hipótesis del trabajo.
 - i. Diseño de la investigación.
- IV. Contexto.
- V. Propuesta.
 - a. Flexibilidad en tiempo y espacio.
 - b. Servicios familiares.
 - c. Beneficios extrasalarial.
- VI. Criterios valorativos de la investigación.
- VII. Principios rectores para el enfoque de la nueva cultura laboral/familiar.
- VIII. Marco conceptual.

11

CAPÍTULO II. ANÁLISIS COMPARATIVO DE EXPERIENCIAS EXITOSAS EN MATERIA DE CONCILIACIÓN EN OTROS PAÍSES.

- I. Introducción.
- II. Análisis comparativo en algunos países Desarrollados.
- III. Sugerencias a modelos implementados en algunos países desarrollados.
- IV. Comparativo en países en desarrollo.
- V. Importancia de contemplar a los medios de comunicación como medio educativo y de promoción en un modelo de conciliación. Experiencias exitosas.
- VI. Consideraciones Finales.

49

CAPÍTULO III. ESTUDIO CUALITATIVO.

- I. Antecedentes.
- II. Objetivos.
- III. Metodología.
 - a. Guía de tópicos.
- IV. Resultados.
 - a. Percepción de la situación actual en México.
 - 1. Situación general del país y de su ciudad.
 - 2. Comparación de situaciones de empleo: pasado v/s presente.
 - 3. Condiciones actuales de empleo: Prestaciones.
 - 4. Repercusión de la situación actual en la familia mexicana.

77

- a. **Ámbito Laboral:**
 - 1. Aspectos agradables del trabajo: Motivadores.
 - 1. 1) Relacionados con la interacción con las personas y características propias del tipo de trabajo.
 - 1. 2) Relacionados con sentimientos personales.
 - 1. 3) Aspectos agradables del sector informal y oficios independientes.
 - 2. Aspectos agradables de la empresa: Motivadores.
 - 3. Beneficios para la familia: aspectos agradables del trabajo y la empresa.
 - 4. Aspectos desagradables del trabajo.
 - 5. Repercusión de aspectos desagradables del trabajo en la familia.

- a. **Interrelación de Vida Familiar y Vida Laboral.**
 - 1. Roles Familiares: ¿Quién trabaja?
 - a. Problemas en la Familia.
 - b. Problemas en el Trabajo.
 - c. Posibles soluciones.
 - 2. Roles Familiares: Aportación de Ingresos.
 - a. Problemas en la Familia.
 - b. Problemas en el Trabajo.
 - c. Posibles soluciones.
 - 3. Roles Familiares: Cuidado de hijos.
 - a. Problemas en la Familia.
 - b. Problemas en el Trabajo.
 - c. Posibles soluciones.
 - 4. Roles Familiares: Labores domésticas.
 - a. Problemas en la Familia.
 - b. Problemas en el Trabajo.
 - c. Posibles soluciones.
 - 5. Roles Familiares: Educación de los hijos
 - b. Problemas en la Familia.
 - c. Problemas en el Trabajo.
 - d. Posibles soluciones.
 - 6. Roles familiares: Tiempo de convivencia con los hijos.
 - 7. Roles Familiares: Maternidad y planeación familiar.

- a. **Responsabilidades Familiares.**
 - 1. Delimitación de responsabilidades reales y roles familiares.
 - 1.1) Responsabilidades del Hombre y de la Mujer en la familia.
 - 2. Comentarios Finales.

V. Conclusiones.

CAPÍTULO IV. ESTUDIO CUANTITATIVO.

- I. Objetivos.
- II. Metodología.
 - ☉ Encuesta.
- III. Resultados.
 - a. Perfil Sociodemográfico.
 - b. Actividad Laboral y Recreativa.
 - c. Status Laboral y Condiciones de Trabajo.
 - d. Trabajadores informales.
 - e. Trabajadores formales.
 - f. El Trabajo y su influencia en la familia.

CAPÍTULO V. MODELO DE CONCILIACIÓN VIDA FAMILIAR / VIDA LABORAL.

- I. Introducción.
 - I.1 Marco Normativo para el Programa Nacional de Conciliación Vida Laboral/Vida Familiar.
 - I.2 Objetivos y Ejes Estratégicos para un Programa Nacional de Conciliación Vida Laboral/Vida Familiar.
- II. Políticas Públicas y Marco Jurídico.
 - II.1 Antecedentes y Referencias Jurídicas.
 - a. Análisis Constitucional en Materia de Conciliación.
 - b. Convenios Internacionales Relevantes en Materia de Conciliación.
 - II.2 La Flexibilidad en el nuevo modelo de Cultura Laboral.
 - II.3 El Concepto de Flexi-Seguridad.
 - II.4 Metas.
 - II.5 Conclusión.
- III. Propuestas de Políticas Públicas.
 - III.1 Gobierno y Transversalidad.
 - a. La Empresa.
 - b. Sindicatos y Trabajadores.
 - c. Medios de Comunicación Social.
 - d. Sociedad Civil.
 - III.2 Ejes de Políticas Públicas.
 - 1. Políticas Públicas en materia laboral.
 - 1.1 Estrategias para la implementación de políticas de condiciones de empleo.
 - 1.2 Estrategias para la implementación de políticas de servicio y asistencia.
 - 1.3 Estrategias para la implementación de políticas prestacionales.
 - 2. Políticas Públicas en Materia Familiar y Educativa.
 - 2.1 Familia.
 - 2.2 Educación.
- IV. Perspectivas para su Implementación.

159

CONCLUSIONES.

ANEXO 1. PRESENTACIÓN ESTUDIO CUALITATIVO.

ANEXO 2. AUDIO SESIONES DE GRUPO.

ANEXO 3. PRESENTACIÓN ESTUDIO CUANTITATIVO.

ANEXO 4. BASES DOCUMENTALES.

219