

Tabla de contenidos

1. INTRODUCCIÓN

1.1	<i>¿Por qué desarrollar esta Guía?</i>	2,3
1.2	<i>Formato y uso de esta Guía</i>	8,9
1.3	<i>El costo de las obras intensivas en empleo</i>	12,13
1.4	<i>La importancia de la mano de obra en las actividades intensivas en empleo</i>	18,19
1.5	<i>Contratación vs. obras ejecutadas por administración pública, construcción vs. mantenimiento</i>	20,21
1.6	<i>Política de desarrollo</i>	24,25
1.7	<i>Normas internacionales de trabajo</i>	28,29

2. POLÍTICAS Y PRÁCTICAS LABORALES

2.1	<i>Reclutamiento</i>	42,43
2.2	<i>Fijación de salarios</i>	58,59
2.3	<i>Base de remuneración</i>	66,67
2.4	<i>Remuneración en especie</i>	78,79
2.5	<i>Protección del pago salarial</i>	92,93
2.6	<i>Asistencia</i>	102,103
2.7	<i>Otras regulaciones laborales no relacionadas con salarios</i>	108,109
2.8	<i>Motivación y disciplina</i>	116,117
2.9	<i>Capacitación en gestión y supervisión</i>	122,123
2.10	<i>Seguridad e higiene</i>	132,133
2.11	<i>Seguridad social y seguros</i>	138,139
2.12	<i>Duración y terminación de la relación de empleo</i>	142,143
2.13	<i>Derecho de asociación</i>	148,149

3. RECOMENDACIONES PARA LOS MINISTERIOS DE GOBIERNO

- 3.1 *Recomendaciones para los Ministerios de Obras Públicas*156,157
 - Consejo práctico sobre políticas laborales, y uso de cláusulas laborales*156,157
 - Relaciones con organizaciones de empleadores*168,169
 - Relaciones con organizaciones de trabajadores*.....172,173
 - Relaciones con Ministerios de Trabajo*174,175
- 3.2 *Recomendaciones para los Ministerios de Trabajo*176,177
 - Relaciones con Ministerios responsables de obras públicas*176,177
 - Regulaciones laborales en el sector basado en mano de obra*180,181
 - Relaciones con trabajadores y organizaciones de trabajadores*.....184,185
 - Relaciones con empleadores y organizaciones de empleadores*188,189

4. RECOMENDACIONES PARA LOS TRABAJADORES Y ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES

- 4.1 *Organizaciones de trabajadores y la importancia de los trabajadores organizados*194,195
- 4.2 *La remuneración basada en la productividad y su importancia*200,201
- 4.3 *Cómo prevenir la explotación de los trabajadores*208,209

5. RECOMENDACIONES PARA LOS EMPLEADORES Y ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES

- 5.1 *La importancia de empleadores organizados*216,217
- 5.2 *Asegurando una productividad adecuada*220,221

6. ANEXOS

- 1 : *Convenios Internacionales de Trabajo referidos en esta Guía*.....226
- 2 : *Formatos: Registros de presencia, registros de empleo, tarjetas de asistencia del trabajador*227
- 3 : *Resumen de la política de la OIT sobre los componentes alimenticios de la remuneración de los trabajadores*.....232

7. ÍNDICE