

# Contenido

<b>Introducción</b> .....	<b>4</b>
<b>I. El derecho al trabajo como derecho humano de las mujeres</b> .....	<b>5</b>
<b>II. Protección Efectiva de la Maternidad</b> .....	<b>7</b>
<b>III. El derecho de las Mujeres a no ser despedidas por razones de embarazo o lactancia</b> .....	<b>10</b>
3.1 ¿Qué es el período de lactancia y hasta cuándo se extiende?.....	<b>11</b>
3.2 ¿Deben rebajarse cargas sociales del salario de la trabajadora durante los cuatro meses de licencia por maternidad?.....	<b>12</b>
3.3 ¿Qué debe hacer la trabajadora si la despiden en estado de embarazo o en período de lactancia?.....	<b>13</b>
3.4 ¿Cuál es el procedimiento que deben seguir los patronos(as) para solicitar la autorización para despedir a una trabajadora en estado de embarazo o en período de lactancia?.....	<b>14</b>
<b>IV. Combinación de las responsabilidades laborales y familiares</b> .....	<b>15</b>
4.1 ¿Qué establece el Convenio 156 de la OIT?	
<b>V. Normativa Jurídica consultada</b>	



**INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES**  
**ÁREA ESPECIALIZADA**  
**DE INFORMACIÓN**

**UNIDAD DE DOCUMENTACIÓN**