

Contenido

Introducción	4
I. El derecho al trabajo como derecho humano de las mujeres	5
II. Protección Efectiva de la Maternidad	7
III. El derecho de las Mujeres a no ser despedidas por razones de embarazo o lactancia	10
3.1 ¿Qué es el período de lactancia y hasta cuándo se extiende?.....	11
3.2 ¿Deben rebajarse cargas sociales del salario de la trabajadora durante los cuatro meses de licencia por maternidad?.....	12
3.3 ¿Qué debe hacer la trabajadora si la despiden en estado de embarazo o en período de lactancia?.....	13
3.4 ¿Cuál es el procedimiento que deben seguir los patronos(as) para solicitar la autorización para despedir a una trabajadora en estado de embarazo o en período de lactancia?.....	15
IV. Combinación de las responsabilidades laborales y familiares	15
4.1 ¿Qué establece el Convenio 156 de la OIT?.....	18
V. Normativa Jurídica consultada	19

