

buir a la búsqueda de nuevas alternativas para el desarrollo de políticas de juventud, especialmente en lo que se refiere a los problemas de empleo, capacitación y organización juvenil.

Se hará a continuación una presentación sumaria de las principales características del modelo de autogestión. Este modelo que, en estricto rigor, se refiere a un esquema social global, se ha explicitado para fines operativos, únicamente a nivel de empresa.

## II.- LA EMPRESA AUTOGESTIONADA

### Definición de conceptos.

- 1.- Existe una amplia gama de alternativas bajo las cuales se utiliza este concepto. Sin pronunciarse en favor de ninguno, podría decirse que todas apuntan al hombre trabajador. Este concepto no tiene una interpretación peyorativa (de orientación observada) y se entiende por trabajador a toda persona que obtenga su sustento económico por medio del trabajo, independientemente de su nivel de educación o de su posición jerárquica dentro de la unidad productiva.

Desde los esquemas más tímidos de participación hasta aquellos de participación plena o autogestión, el objetivo central es el de otorgar al hombre trabajador poder efectivo para la toma de decisiones. El caso que nos interesa, el de la autogestión, es precisamente aquel en que la totalidad del poder de decisión reside en los trabajadores de la empresa.

Este planteamiento se fundamenta en distintos planos. En el plano doctrinal, la argumentación se centra en la concepción del hombre como un ser libre, en el pleno sentido de la palabra. Esta libertad conlleva dos características básicas con respecto a la acción social: en primer lugar se concibe al hombre como un ser responsable de sus actos; por otra parte, se desprende también de esta concepción la solidaridad, que deviene en organizaciones sociales. Estas características esenciales de la persona humana y su capacidad creadora lo convierten en un ser capaz de generar su propio destino tanto a nivel individual como a escala social. En el plano sociológico, se ha tendido a interpretar erróneamente los efectos de ciertos estímulos al trabajo, pues, en definitiva, es el re-