

## POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN TRABAJO/FAMILIA EN PAÍSES DE LA OCDE: REALIDADES Y TENDENCIAS<sup>1</sup>

**WILLEM ADEMA**

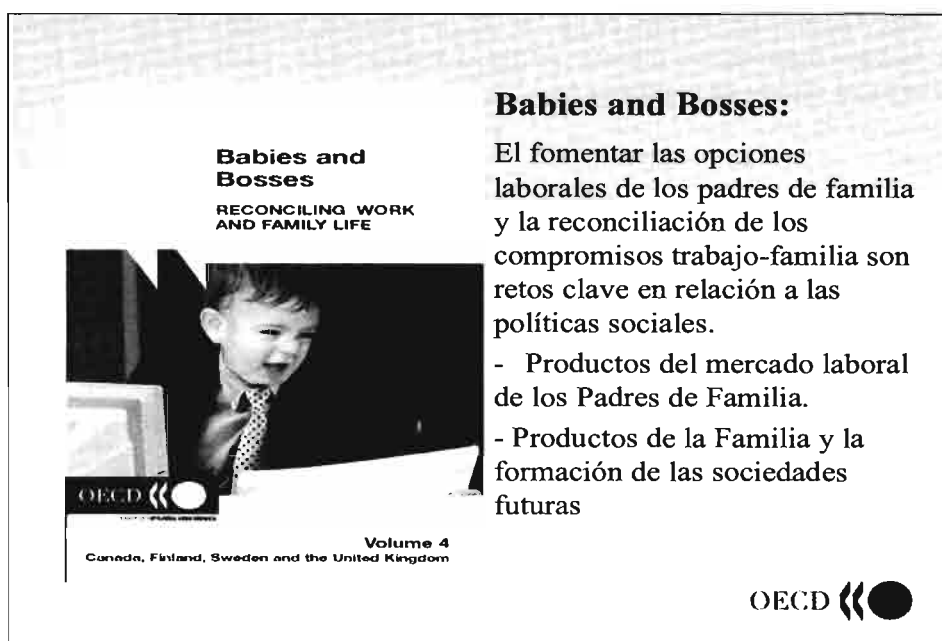
*Economista Principal*

*División de Políticas Sociales*

*Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), París*

### Presentación de la Serie “Bebés y Jefes” (*Babies and Bosses*)

En 1998, los Ministros responsables de las políticas sociales en los países de la OCDE se reunieron en París y acordaron que la OCDE trabajara sobre el tema de la infancia y las familias. Con plena conciencia de las implicaciones que la conducta de los padres en el mercado laboral tiene para las familias y para los niños y niñas, se diseñó un proyecto sobre conciliación entre trabajo y vida familiar, tema que es clave en las políticas públicas en muchos países de la OCDE tal y como lo es en muchos países representados en esta conferencia, aunque el enfoque pueda ser muy diferente. Los aspectos de la conciliación entre trabajo y vida familiar son importantes porque afectan los resultados de padres y madres en el mercado de trabajo e influyen en la medida en la cual pueden alcanzar sus aspiraciones de carrera profesional. Sin embargo, también es imprescindible asegurar que los niños no crezcan en la pobreza. Asimismo, cuando combinar la vida laboral con la familiar resulta más fácil se contribuye a frenar la caída de la fecundidad y a modelar las sociedades para el futuro (este tema no es tan relevante para el caso de México en comparación con muchos otros países de la OCDE).



¿Qué hicimos en la serie “Bebés y Jefes”? En los países investigados, se analizaron los impactos en el mercado laboral y en la formación de familias, y entonces intentamos explicar el trabajo de padres y madres y las opciones de cuidado en tres áreas de políticas públicas: las políticas de apoyo al cuidado infantil, las políticas de beneficios fiscales (¿realmente tiene un sentido

<sup>1</sup> Transcripción de videoconferencia.