



Fundación Friedrich Ebert  
Representación en  
Argentina

inicio

quiénes somos

actividades

publicaciones

oficinas en el mundo

sitios de interés

contáctenos

Revista **NUEVA**  
**SOCIEDAD**



Informaciones y Estudios



Dialogue on  
Globalization

## PUBLICACIONES y DOCUMENTOS

### La planificación de género en el ámbito municipal

#### Una propuesta de elaboración participativa de un Plan de Igualdad de Oportunidades a nivel local

*María Rigat-Pflaum*  
Directora de Proyectos

Fundación Friedrich Ebert en Argentina  
Marcelo T. de Alvear 883 4to. Piso  
1058 Buenos Aires, Argentina  
0054 11 43121732 / 43124296  
rigat@fes.org.ar

#### Introducción

A principios y mediados de los ochenta, diversos países europeos comenzaron a implementar políticas de equiparación de la mujer a nivel nacional, regional y local con el objetivo de paliar las desigualdades que venían aquejando a las mujeres desde muchas décadas. Estas desigualdades se plasmaban en cifras alarmantes. En algunos ámbitos públicos la representación de las mujeres era prácticamente nula. Tampoco en los contenidos de las políticas llevadas adelante por los gobiernos se reflejaba la problemática de las mujeres, que quedaban excluidas no ya de instancias de decisión, sino que en muchos casos ni siquiera eran alcanzadas por dichas políticas.

Es así que paulatinamente se empiezan a implementar distintas medidas para revertir estas situaciones, desde acciones positivas concretas (cupos femeninos en diversas instancias) hasta planes de igualdad de oportunidades, que tuvieron diversas concepciones: como herramienta para aumentar la participación de las mujeres en las instancias de gobierno, en el caso de las leyes alemanas de equiparación para la administración pública, partiendo de la investigación del número de mujeres en las distintas áreas del gobierno y diseñando caminos para lograr el incremento deseado. O en el caso de España, como una articulación de diversas políticas de género a ser instrumentadas transversalmente por las instancias de gobierno para mejorar la cantidad y calidad de la participación de las mujeres, con medidas concretas de apoyo dirigidas a las mujeres en los ámbitos de la salud, la educación, el trabajo y el empleo y otros.

Los países de América Latina no fueron ajenos a este desarrollo, y en la mayoría de ellos, siguiendo el modelo europeo, especialmente de España, se dictaron e implementaron planes de igualdad de oportunidades con diversos contenidos y alcances.

Sin embargo, en nuestra opinión, la mayoría de los planes formulados a nivel nacional parecen constituir mucho más un marco general de líneas