

Por la igualdad y equidad

PIEG... Plan... ¡ACCIÓN!

Costa Rica reafirma la democracia con igualdad y equidad entre mujeres y hombres.



Política Nacional para la Igualdad
y Equidad de Género

320.672.86

1 59 pr

Instituto Nacional de las Mujeres

Por la igualdad y equidad: PIEG...PLAN...ACCION / Instituto Nacional de las Mujeres. – 1 ed. – San José: Instituto Nacional de las Mujeres, 2008. (Colección Políticas públicas para la igualdad y equidad de género; n.2; Estrategias e instrumentos de política pública, n. 2)

20 p.; 20X27 cm.

ISBN 978-9968-25-159-4

1.EQUIDAD DE GÉNERO. 2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. 3.POLITICAS PÚBLICAS. 4.DERECHOS DE LAS MUJERES. 5.PLANES DE ACCION I. TITULO

Créditos

Producción Ejecutiva:

Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU)

Producción General y Diseño:

Diseño Editorial S.A.
www.kikeytetey.com

Guión y didactización:

Isis Campos Zeledón

Ilustraciones:

Luis Enrique Gutiérrez

Asesoría:

Lorena Flores (INAMU)

PÁGINA	¿De qué se habla?
Página 1	¡Hola!
Página 2	Un Plan de Acción es...
Página 2	¿Qué tiene que ver con la PIEG?
Página 4	Y este Plan ¿De dónde salió? ¿Cómo se hizo?
Página 5	Un Plan que mucha gente hará realidad
Página 6	¿Qué es un indicador y para qué sirve?
Página 7	¡Usted también puede ser parte del Plan de Acción!
Página 8	Plan para el Objetivo 1: “El cuidado es una responsabilidad social”
Página 9	
Página 10	Plan para el Objetivo 2: “Trabajo... y de calidad”
Página 11	
Página 12	Plan para el Objetivo 3: “Educación y salud para crecer...”
Página 13	
Página 14	Plan para el Objetivo 4: “Disfrutar de mis derechos y de una vida sin violencia”
Página 15	
Página 16	Plan para el Objetivo 5: “Participación política: Si somos la mitad... merecemos la mitad”
Página 17	
Página 18	Plan para el Objetivo 6: “Mejores herramientas... mejores resultados”
Página 19	
Página 20	¡Acción!

La última vez que hablamos fue en el 2007, cuando se creó la Política de Igualdad y Equidad de Género (PIEG) y nos provocó mucha alegría... porque la PIEG es una Política Pública, o sea, un gran acuerdo sobre un tema importante, en el cual el Estado da su palabra de seguir un camino: un compromiso que no cambia, aunque cambien los gobiernos.

Como usted recordará, en la PIEG se proponen seis grandes objetivos, que se van a ir trabajando para que en el año 2017 podamos vivir en una sociedad con mayor igualdad y equidad entre mujeres y hombres.

Ese gran sueño es posible, pero como bien decía mi abuela: "a Dios rogando y con el mazo dando". Los objetivos son muy claros, pero para hacerlos realidad había que hacer un Plan de Acción y en este folleto lo vamos a ir viendo... no sólo para conocer las acciones estratégicas que se ejecutarán entre los años 2008 y 2012, sino para que usted misma evalúe si se está avanzando, pida cuentas y participe en este proceso.

En este Plan de Acción usted encontrará datos sobre qué se va a hacer y quién lo va a hacer. El "cuándo" se hará entre los años que le mencionamos, pero para más detalle usted puede consultarlo en la dirección www.inamu.go.cr

Hay instituciones del Estado responsables de que el Plan se cumpla; una meta en la que también participan organizaciones y sector privado... pero recuerde que nadie puede sustituirla a usted en esto, porque, por sobre todas las cosas, la PIEG y su Plan

de Acción tienen que ver con su vida y con la posibilidad de ir haciendo juntas un mundo muchísimo mejor, más justo y en el que podamos ser realmente felices... ante esto, vale "la dicha" un esfuerzo ¿verdad?



Un Plan de Acción es...

Tener objetivos en esta vida es muy importante: es como la luz de un faro que aun a la distancia nos indica dónde queremos llegar. Pero para poder alcanzar esos objetivos, es fundamental hacer como una especie de mapa para ordenarnos, y saber, paso por paso, cómo vamos a llegar hasta ahí.

Aunque con palabras diferentes, hacemos Planes de Acción todos los días y también los ponemos en práctica. Por ejemplo, si decidimos ahorrar para que no nos agarre el toro con la compra de útiles, el tener la plata para enero es el objetivo. Ya sabemos que esto no se hace solo... entonces nos proponemos los pasos: sacar una determinada cantidad de plata cada quince días; destinar el tiempo para ir a depositarla al banco rapidito - para evitar la tentación de gastarla- y agarrar un poquillo más de la plata de diciembre. Todo este listado de pasos que nos asegura nuestro "objetivo" son los que componen el Plan de Acción.

El Plan de Acción de la PIEG es grande, porque establece los pasos que deben dar un montón de instituciones del Estado costarricense en materia de igualdad y equidad entre mujeres y hombres durante cinco años.

¿Qué tiene que ver con la PIEG?

La PIEG va del año 2007 al 2017, impulsando seis objetivos, y este Plan de Acción quinquenal (de los primeros cinco años, que van del 2008 al 2012) incluye acciones para hacerlos realidad. Estas acciones se escogieron porque se valoró que de verdad se pueden hacer, que realmente sirven para hacer más pequeñas las diferencias que hoy existen entre las oportunidades que pueden disfrutar hombres y mujeres y, por supuesto, porque son necesarias para que se siga adelante. Imagínese, por eso la cosa es tan importante, porque se están poniendo las bases para que funcione la igualdad y la equidad en nuestro país.

Cada objetivo tiene su propia importancia, pero todos están relacionados. Por ejemplo, se necesita avanzar en la corresponsabilidad en el cuidado, la educación y salud a favor de la igualdad y la protección efectiva de los derechos de las mujeres y frente a todas las formas de violencia... para asegurar el fortalecimiento de la participación política de las mujeres y de una democracia paritaria, así como del trabajo remunerado de calidad y la generación de ingresos. Igual, el fortalecimiento institucional es una condición necesaria para el desarrollo y avance de todos los anteriores.

Recuerde que si usted quiere repasar los objetivos de la PIEG y todo lo que pretenden, puede consultar el folleto que se llama **Psst, psst...¿Qué es la PIEG y qué tiene que ver conmigo?**



Y este Plan: ¿De dónde salió? ¿Cómo se hizo?

Para el Plan de Acción se necesitaba poner de acuerdo a un montón de instituciones del Estado, municipalidades, universidades, agrupaciones y al sector privado para que, en cinco años, se vayan haciendo cambios y de manera coordinada. Entonces, lo más lógico era hacer este Plan con toda esta gente... y así se hizo.

No hay una sola institución que esté en el Plan "a la fuerza" o sin saber de qué se trata esto. Incluso, la mayor parte de las acciones fueron propuestas por las mismas instituciones responsables y fueron aprobadas en diversas consultas, tanto con sus representantes como con grupos de la sociedad civil.

Todo esto significó que se hicieran reuniones para que la gente se diera cuenta lo importante que es la PIEG y su trabajo para alcanzar los objetivos; así como consultas en las cuales las personas dijeron qué podían hacer y en cuánto tiempo. Todo esto se escribió en una especie de borrador de Plan de Acción y se hizo una nueva

ronda para ver si todo el mundo estaba de acuerdo.

O sea, este Plan de Acción es producto del trabajo de mucha gente, que está dispuesta a hacer lo que prometió y lo que consideró más importante.

Ahhhhh... casi se me olvida: este Plan de Acción va del 2008 al 2012 porque es un Plan Quinquenal (de cinco años). La idea es que, como la PIEG tiene objetivos a 10 años plazo, este primer quinquenio se avance un montón en acciones que van a dejar preparado el terreno para la fase que sigue. O sea, entre todas y todos tenemos que llegar a un punto que permita seguir para adelante... por eso es importantísimo que usted contribuya, pero también vigile, que todo se está cumpliendo bien.



Un Plan que mucha gente hará realidad...



Usted se podrá estar preguntando que para qué tantas instituciones, si es más fácil trabajar con menos... pero como las mujeres estamos en todo y tenemos que ver con todo, los cambios necesarios requieren la participación de muchísimas entidades. Para hacer posible el Plan de Acción están Ministerios, Instituciones Autónomas, la Asamblea Legislativa, el Poder Judicial, el Tribunal Supremo de Elecciones, Universidades y Municipalidades. También hay acciones que implican la participación de cámaras empresariales, asociaciones solidaristas, cooperativas, organizaciones comunales y organizaciones no gubernamentales.

En las páginas que usted va a encontrar más adelante verá que toda acción está acompañada por el nombre de las entidades responsables: estas son las que se van a hacer cargo e hicieron el compromiso directamente. También hay entidades participantes, que estarán ahí para meter el hombro y propiciar que se llegue a buen término.

Todas van a estar compartiendo sus avances y sus dificultades, para facilitar el encontrar las soluciones. También recibirán acompañamiento y asesoría técnica para la ejecución de las acciones del Plan.

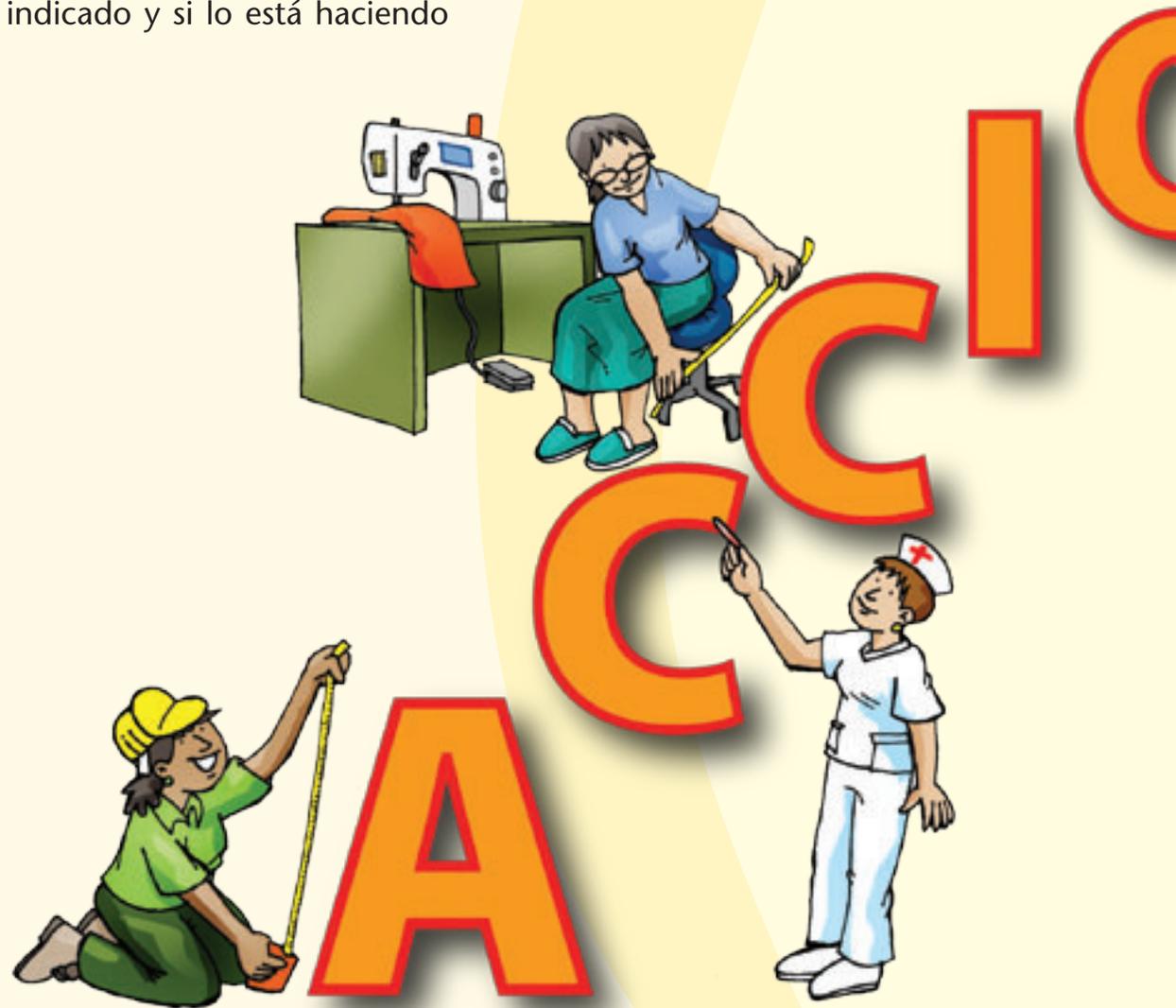
Algunas de las instituciones tienen nombres largos y agarran las primeras letras de las palabras de su nombre para identificarse (como el INAMU, que está compuesto de la I de "Instituto", la NA de "Nacional" y la MU de "de las Mujeres"). Esta forma de poner el nombre cortito se llama "siglas". En las acciones usted encontrará las siglas, pero puede buscar en la penúltima página de este mismo folleto el nombre completo de la entidad a la que corresponde.

¿Qué es un indicador y para qué sirve?

Un Indicador es algo que nos ayuda a saber cuánto avanzamos en un determinado tiempo. Es como el saldo de la cuenta del banco donde haríamos los ahorros para la compra de útiles... ahí vamos viendo que tan cerca estamos de nuestro objetivo, si vamos tal cual lo planeamos o si más bien hay que hacer cambios, porque a ese ritmo no llegaremos a alcanzar lo que queremos.

Este Plan de Acción tiene indicadores para medir los avances respecto a lo que cada institución se comprometió a hacer, si lo está haciendo en el tiempo indicado y si lo está haciendo bien.

Si usted quiere saber con mayor detalle cuáles son los indicadores, puede encontrarlos en la página del INAMU www.inamu.go.cr



ACCIONES

¡Usted también puede ser parte del Plan de Acción!

Así como son necesarios los indicadores, es importantísimo el seguimiento y el monitoreo... y nadie mejor que usted para hacer esto porque ¿quién más va a saber dónde le chima el zapato?



El mismo Plan dice que estas acciones se van a incorporar en los planes anuales operativos y presupuestos de las instituciones comprometidas de aquí al 2012... hasta se publicó un Decreto para asegurarse de que así va a ser; y se trabajará para que la PIEG esté dentro del Plan Nacional de Desarrollo (PND), que es como el gran plan de acción de los gobiernos. También está previsto que el INAMU y otras instituciones reciban reportes, estén vigilantes de qué se hace y qué no; y valorando: pero no hay nada que sustituya su opinión y su aporte, porque es justamente usted quien va a ver en la práctica si las desigualdades disminuyen como está planeado.

Por eso, en las próximas páginas usted va a encontrar una lista con las principales acciones de este Plan quinquenal, así como las instituciones responsables de llevarlas a la práctica y otras instituciones que participarán en el asunto. También se incluyen espacios en color **rojo**, **amarillo** y **verde**, para que usted y su grupo puedan ir monitoreando el avance y marcar con lápiz. Si ya la Acción se hizo, pues buenísimo; si está caminando también... pero si nada se mueve, es una alerta para que usted pregunte, presione y demande que se haga. ¡Recuerde que usted es parte de la PIEG y su Plan de Acción también es suyo!

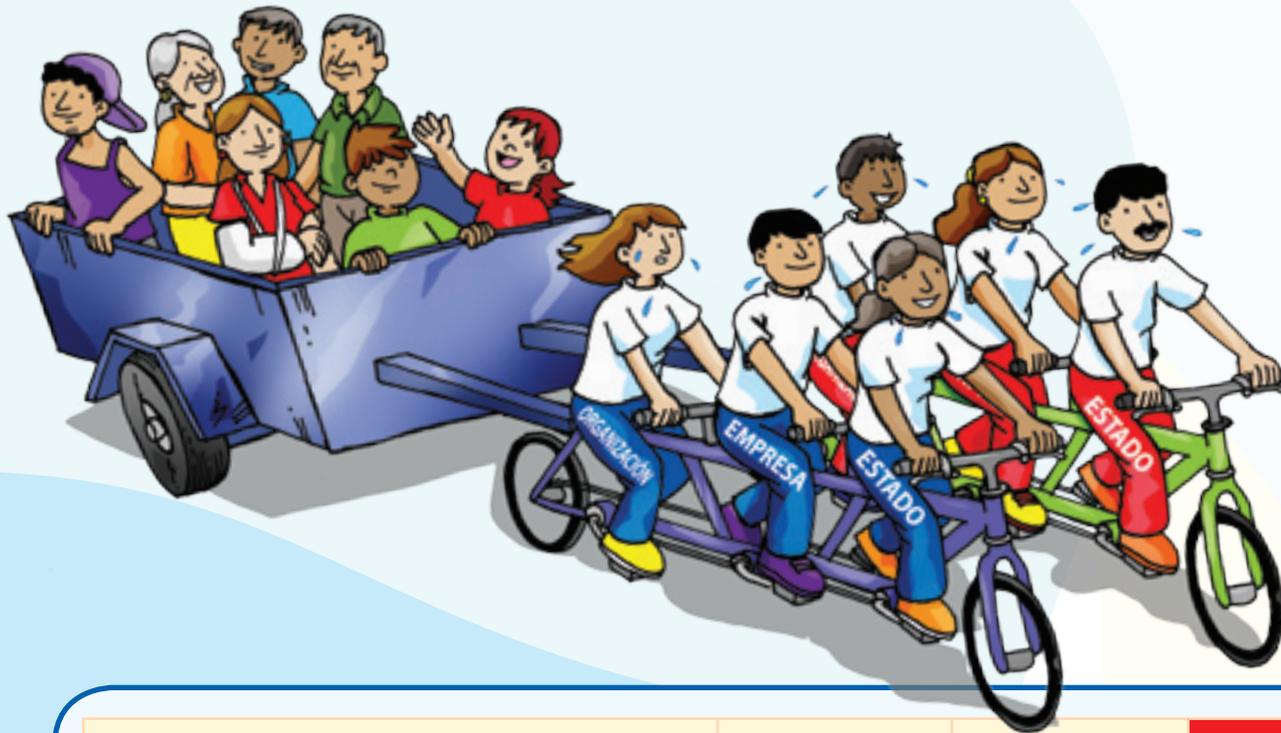
Plan para el bjetivo 1

“El cuidado es una responsabilidad social”



Tiene que ver con el tiempo que se dedica al cuidado de niños y niñas y otras personas que lo necesitan... quién lo hace ahora y qué se propone para equilibrar la cosa.

¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Aumentar el equipamiento, infraestructura, cobertura y calidad de atención de los CEN-CINAI...y abrir nuevos.	MINSA	DESAF, MTSS, DINADECO, UCR, UNA e INAMU			
Un Plan Piloto para atender a niñas y niños en centros educativos durante el tiempo no lectivo, especialmente en comunidades en riesgo social.	MEP	MCJ, Municipalidades y Universidades			
Construir centros de cuidado en los proyectos de vivienda de interés social e incluirlos en los planes reguladores cantonales.	MIVAH, BANHVI e INVU.	IFAM, INAMU y Municipalidades			
Subvenciones para comprar servicios de cuidado (para hijos/as de madres adolescentes, población con discapacidad y personas adultas mayores).	IMAS, PANI, CNREE, CONAPAM y FODESAF	--			
Sensibilizar a actores claves sobre corresponsabilidad social del cuidado (Gov. locales, instituciones, sector privado y medios de comunicación).	INAMU	Universidades			



¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Crear alternativas de cuidado a cargo de las Municipalidades.	Municipalidad de Belén (Plan Piloto)	--			
Alternativas de cuidado con la activa participación de instituciones estatales, municipalidades y empresas.	IMAS, Asamblea Legislativa, TSE, empresas y Municipalidades	INAMU y MINSA			
Alternativas de cuidado a cargo de sindicatos, asociaciones solidaristas y cooperativas.	MTSS e INFOCOOP	Sindicatos, Asociaciones Solidaristas y Cooperativas			
Que se pacte -entre hombres y mujeres- la corresponsabilidad en el cuidado, como requisito para asignar beneficios monetarios.	IMAS	INAMU			

Plan para el bjetivo 2

“Trabajo... y de calidad”



Trata sobre las oportunidades para ganarnos nuestra platita.

¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Un Proyecto piloto –con enfoque de género– para impulsar las capacidades productivas, emprendedoras y tecnológicas en colegios técnicos y agropecuarios.	MEP (Colegios Agropecuarios y Técnicos) y Consejo de la Persona Joven	INAMU			
Crear un Sistema de Formación Profesional de la Mujer en el INA.	INA	Instituciones del Sistema Nacional de Educación Técnica			
Una instancia que coordine el acceso y permanencia de mujeres en carreras técnicas y tecnológicas.	Universidades Públicas y Privadas e INAMU	--			
Modelos de intervención para aumentar la capacidad productiva y empresarial de mujeres indígenas, en condiciones de pobreza y otras.	MTSS, IMAS, INA e INAMU	Instituciones del Sector Productivo			
Un programa de ventanilla única para coordinar el apoyo que dan las instituciones a las mujeres microempresarias.	MEIC (DIGEPYME) – PRONAMYPE y Red PYMES	BNCR, BPDC, BCR, ONGs Microfinanzas, COMEX-PROCOMER, PRONAMYPE, PRONAE e INAMU			



¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Un nuevo modelo de redistribución de costos de la licencia de maternidad.	CCSS	Organizaciones sociales e INAMU			
Que amas de casa, cuenta propia y empleadas domésticas sean aseguradas directas.	CCSS e INS	Organizaciones sociales e INAMU			
Que se puedan asegurar las personas que no trabajan tiempos completos.	CCSS	--			
Crear mecanismos para que se cumplan los derechos laborales de las mujeres y la protección frente a la discriminación laboral (despido por embarazo o lactancia, hostigamiento sexual, acoso laboral, etc.)	MTSS	INAMU			
Llevar a cabo experiencias de intermediación, orientación e inserción laboral -con enfoque de género- en las Municipalidades.	Municipalidades MTSS e INA	INAMU			
Un Sistema de Certificación Nacional que promueva las prácticas laborales de equidad e igualdad.	MTSS, COMEX, INAMU y Cámaras Empresariales	--			

Plan para el bjetivo 3

“Educación y salud para crecer...”



Son los cambios para que las niñas y niños que vienen para arriba crezcan en igualdad y equidad...

¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Formar de manera continua a todo el personal del sistema educativo y de salud en sexualidad, igualdad y equidad de género; facilitando que estas instituciones amplíen servicios en estos temas.	MEP y CCSS	INAMU			
Hacer un Plan de Salud Sexual y Reproductiva que fortalezca estos servicios en todos los niveles de atención del sistema de salud.	MINSA y CCSS	Comisión Interinst. de Salud Sexual y Reproductiva, ONG's e INAMU			
Modificar los planes de estudio universitarios para fomentar la igualdad y equidad de género, especialmente en las carreras de educación, salud, derecho y ciencias de la comunicación colectiva.	CONARE y UNIRE	INAMU			
Un modelo local donde la CCSS y el MEP eduquen en conjunto a niñas, niños y adolescentes en sexualidad y salud sexual y reproductiva.	CCSS y MEP	Municipalidades, organizaciones comunales, e INAMU			
Un programa de ventanilla única para coordinar el apoyo que dan las instituciones a las mujeres microempresarias.	MEIC (DIGEPYME) – PRONAMYPE y Red PYMES	BNCR, BPDC, BCR, ONGs Microfinanzas, COMEX-PROCOMER, PRONAMYPE, PRONAE e INAMU			



¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Hacer normas de atención para las Consejerías en salud sexual y reproductiva.	MINSA	Comisión Interinst. de Salud Sexual y Reproductiva			
Capacitar a las personas cuidadoras en espacios institucionales (CEN-CINAI, Albergues, etc), sobre la importancia de la corresponsabilidad y cómo criar niñas y niños sin estereotipos de género.	MINSA, IMAS y PANI	INAMU y ONG`s			
Que el enfoque de igualdad y equidad de género se incorpore a las acciones y capacitaciones del Consejo de la Persona Joven en las comunidades.	Consejo de la Persona Joven	INAMU y ONG`s			

Plan para el bjetivo 4

“Disfrutar de mis derechos y de una vida sin violencia”



Se trata de cambios para que las mujeres puedan exigir sus derechos, tengan acceso a la justicia y a una vida sin violencia.

¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Campañas para informar y educar sobre los derechos de las mujeres y cómo exigir su cumplimiento.	INAMU	MTSS y Contralorías de Servicios de instituciones públicas			
Crear un Centro de Información y Orientación en derechos de las mujeres.	INAMU	Universidades			
Divulgar y aplicar la Ley de Penalización de la Violencia contra las Mujeres y consolidar el Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar.	Instituciones del Sistema Nal. de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar	--			
Un plan para mejorar la asesoría en materia penal, agraria y de pensiones alimentarias que brinda la Defensa Pública a las mujeres.	Poder Judicial	Defensa Pública, Secretaría de Género del Poder Judicial e INAMU			
Mejorar el acceso a la justicia y el cumplimiento de derechos de las mujeres indígenas, adultas mayores, migrantes, refugiadas y víctimas de violencia.	Poder Judicial	--			



¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Articular servicios del Poder Judicial con los de entidades públicas y privadas que reciben y remiten mujeres víctimas de violencia.	Poder Judicial e INAMU	Ministerio de Justicia y MTSS			
Capacitar a operadores de derecho en instituciones públicas sobre los derechos humanos de las mujeres.	Poder Judicial e INAMU	Escuelas de Derecho, Escuela Judicial, Colegio de Abogados y MTSS			
Que las estadísticas del Poder Judicial se desagreguen por sexo.	Poder Judicial	--			
Una agenda de proyectos de ley negociada con el Poder Ejecutivo y el Poder Legislativo.	INAMU	Poder Legislativo y Ejecutivo y Comité Agenda Legislativa			
Un modelo local de prevención de la violencia masculina (Municipalidades y MEP).	Municipalidades, Redes Locales, MEP e INAMU	--			
Un sistema de acreditación para programas que atienden a ofensores sancionados mediante la Ley de Penalización.	INAMU	--			

Plan para el bjetivo 5

“Participación política:
Si somos la mitad... merecemos la mitad”



Plantea acciones para que nuestra voz, aportes y decisiones sean tomadas en cuenta -de verdad – en los espacios de toma de decisiones y para reforzar nuestras capacidades para el liderazgo.

¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Partidos Políticos con igualdad y equidad de género en su estructura, políticas, normativa y ofertas de capacitación.	INAMU	MTSS y Contralorías de Servicios de instituciones públicas			
Un Centro de Formación Ciudadana de las Mujeres, con una línea de participación política y liderazgo.	INAMU	Universidades			
Normativa jurídica y administrativa para alcanzar la paridad en la participación y representación política.	Instituciones del Sistema Nal. de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar	--			
Fortalecer la participación de las mujeres en los gobiernos estudiantiles.	Poder Judicial	Defensa Pública, Secretaría de Género del Poder Judicial e INAMU			
Desarrollar experiencias locales de promoción del liderazgo entre las mujeres jóvenes.	Poder Judicial	--			



¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Una Red de Mujeres Municipalistas.	IFAM, DEMUCA, UNGL e INAMU	INAMU y TSE			
Fortalecer la organización, liderazgo y capacidad de incidencia política, especialmente de las mujeres indígenas y afrodescendientes.	INAMU	Foro de Mujeres Afro – Limonenses y Comisión de Mujeres Indígenas de la Región Huetar Atlántica			
Incorporar criterios de igualdad y equidad de género en mecanismos de selección del personal y carrera profesional de instituciones del Poder Ejecutivo y en el Poder Judicial.	Servicio Civil, Poder Judicial e INAMU	--			
Una política de igualdad y equidad de género dentro del Tribunal Supremo de Elecciones.	TSE	INAMU			
Espacios de intercambio y debate entre mujeres en puestos de decisión.	Asamblea Legislativa, TSE, IFAM e INAMU	UNGL, Federaciones Municipales, DEMUCA y Partidos Políticos			

Plan para el bjetivo 6

“Mejores herramientas... mejores resultados”



Se relaciona con el fortalecimiento que necesitan instituciones y entidades, especialmente el INAMU, para impulsar todo lo que plantea la PIEG y medir sus avances.

¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Que la planificación y presupuestación pública aplique mecanismos para asegurar la igualdad y equidad de género.	MIDEPLAN, CGR, Ministerio de Hacienda e INAMU	--			
Cinco municipios con Planes de Igualdad y Equidad de Género (Moravia, Belén, Osa, Pococí y San Carlos)	Municipalidades	INAMU			
Crear una instancia de género en la Asamblea Legislativa.	Asamblea Legislativa	--			
Un Sistema Nacional de Estadísticas e Indicadores de Género.	INEC	INAMU			
Una agenda de investigación conjunta INAMU-Universidades.	Universidades e INAMU	--			



¿Qué vamos a hacer?	Institución responsable	Otras instituciones participantes	¡Atención!	Va bien...	¡Lo logramos!
Acompañar, asesorar y capacitar a las OFIM's y Unidades de Género de las instituciones públicas; así como asegurar que se incluyan en los organigramas, y con más recursos humanos y financieros.	Ministerios, UPEG, IFAM, Inst. Autónomas, Municipalidades, OFIM's e INAMU	--			
Crear una estructura política y técnica que coordine la ejecución de la PIEG, su seguimiento, evaluación y rendición de cuentas.	INAMU	Instituciones ejecutoras de la PIEG			
Un programa de reconocimientos y estímulos para las instituciones públicas y organizaciones privadas que muestren avances en el cumplimiento de los objetivos de la PIEG.	INAMU	--			

¡Acción!

Gracias por acompañarnos a leer este folleto... es muy importante que usted conozca qué es el Plan de Acción de la PIEG, qué se va a hacer, cuándo y quién se ha responsabilizado por eso... principalmente porque es para su beneficio.

Si usted tiene alguna idea y quiere colaborar, puede buscar, en la siguiente lista, la Oficina del INAMU que le quede más cerca... Cuénteles a sus amigas y vecinas, e invítelas a participar para que todo esto se cumpla, porque está en manos de todas hacer que el Plan de Acción de la PIEG sea una realidad.

Por la igualdad y equidad PIEG... Plan... ¡ACCION!



OFICINA	TELEFONO
Oficina Regional de Golfito:	2775-0946
Oficina Regional de Guanacaste:	2666-7508
Oficina Regional de Limón:	2795-4248
Oficina Regional de Puntarenas:	2661-5183

Lista de siglas

Aquí está la lista de siglas de la cual le
hablábamos al principio.
Busque la que necesita por orden alfabético.



BANHVI: Banco Nacional Hipotecario de la Vivienda

BCR: Banco de Costa Rica

BNCR: Banco Nacional de Costa Rica

BPDC: Banco Popular y de Desarrollo Comunal

CCSS: Caja Costarricense de Seguro Social

CGR: Contraloría General de la República

CNREE: Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial

CONAPAM: Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

CONARE: Consejo Nacional de Rectores

COMEX: Ministerio de Comercio Exterior

DEMUCA: Fundación para el Desarrollo Local y el Fortalecimiento Municipal e Institucional de Centroamérica y el Caribe.

DESAF: Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares

DIGEPYME: Dirección General de Apoyo a la Pequeña y Mediana Empresa (del Ministerio de Economía, Industria y Comercio).

DINADECO: Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad

FODESAF: Fondo de Desarrollo y Asignaciones Familiares

IFAM: Instituto de Fomento y Asesoría Municipal

IMAS: Instituto Mixto de Ayuda Social

INAMU: Instituto Nacional de las Mujeres

INEC: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

INFOCOOP: Instituto Nacional de Fomento Cooperativo

INVU: Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo

MCJ: Ministerio de Cultura y Juventud

MEP: Ministerio de Educación Pública

MIDEPLAN: Ministerio de Planificación

MINSA: Ministerio de Salud

MIVAH: Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos

MTSS: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

OFIM: Oficinas Municipales de la Mujer

ONG's: Organizaciones No Gubernamentales

PANI: Patronato Nacional de la Infancia

PROCOMER: Promotora del Comercio Exterior

PRONAE: Programa Nacional de Empleo, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

PRONAMYPE: Programa Nacional de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Red PYMES: Red de Apoyo a Pequeñas y Medianas Empresas. Es un grupo de entidades públicas y privadas, bajo la rectoría del Ministerio de Economía, Industria y Comercio.

TSE: Tribunal Supremo de Elecciones

UCR: Universidad de Costa Rica

UNA: Universidad Nacional

UNGL: Unión de Gobiernos Locales

UNIRE: Asociación Unidad de Rectores de Universidades Privadas

UPEG: Unidades / Programas de Género



Fondo de Población
de las Naciones Unidas

Tel.: (506) 2296-1265
(506) 2296-1544
Fax: (506) 2296-2712
Apdo. Postal 4540-1000
San José, Costa Rica
www.unfpa.or.cr



100 metros este del Taller Wabe,
Granadilla Norte, Curridabat,
San José, Costa Rica
Apdo. Postal: 59-2015
www.inamu.go.cr
Tel.: (506) 2527-8400

ISBN 978-9968-25-159-4



9 789968 251594