

Plan de Acción de la OIT sobre igualdad de oportunidades
y de trato para los trabajadores y las
trabajadoras en el empleo

07.02.00/1-0742

I. INTRODUCCION

Los cambios sociales y económicos acaecidos en el pasado decenio han hecho aumentar en unos 100 millones el número de trabajadoras en el mundo. En la actualidad la cifra total es de 675 millones. Sólo durante el decenio 1975-1985 cada año pasaron a engrosar la población activa diez millones de mujeres. Las previsiones de la OIT indican que la cifra anual puede rondar los 13 millones desde ahora hasta el año 2000. En nuestros días, las mujeres esperan y precisan trabajar durante un período considerable de su vida y su parte en el total de la población activa ha ido en constante aumento. Las mujeres han entrado en ciertos sectores y ocupaciones hasta ahora reservados a los hombres, y ya se encuentran más mujeres en puestos de trabajo de elevadas calificaciones técnicas, de gestión y de decisión. Si bien se ha hecho buena labor para promover la igualdad, con frecuencia se observa que hay una amplia diferencia entre la teoría y la práctica. En muchos planteamientos legislativos y políticos se sigue tratando a las mujeres como grupo minoritario marginal.

2. Los principales problemas que hay que abordar son los siguientes:

- 1) Pese a que las mujeres son cada vez más conscientes de sus derechos, siguen estando postergadas en razón de constreñimientos de tipo social y económico. Las mujeres suelen sufrir relativamente más que los hombres de las actuales perturbaciones económicas, de las innovaciones tecnológicas y de los reajustes y cambios estructurales en el mercado del trabajo y se las relega con mayor facilidad que a los hombres a relaciones de empleo precarias.
- 2) La mayoría de las trabajadoras sigue concentrada en una gama limitada de ocupaciones y profesiones, realizando trabajos que requieren escasas calificaciones y mala remuneración.
- 3) En muchos países industrializados y en desarrollo las mujeres sufren más del desempleo y de las secuelas de la grave recesión económica de estos últimos años, y ello está invalidando muchos de los logros duramente alcanzados por las mujeres. Pesa sobre las mujeres del medio rural la amenaza cada vez más acuciante de la pobreza, incluso con más fuerza que para las demás mujeres.
- 4) Ha costado mucho lograr que las mujeres entren en los sindicatos, particularmente las del sector no estructurado, sujeto a unas relaciones de empleo precarias. Por otra parte, las limitaciones impuestas a la libertad sindical en varios países son una traba más contra las oportunidades que tienen ciertas categorías de trabajadores, muchos de ellos mujeres, para mejorar sus perspectivas económicas gracias a la representación sindical.
- 5) Aun cuando estén organizadas en sindicatos, organizaciones de tipo sindical u organizaciones de empleadores, las mujeres propenden a ejercer