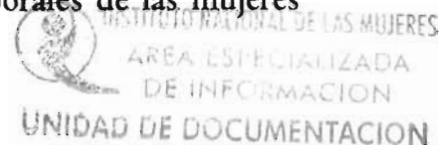


*Proyecto para Mujeres Trabajadoras de la Maquila
Oficina Internacional del Trabajo, San José*

La pesquisa sistemática desde el género para el análisis de los problemas laborales de las mujeres: opiniones y valoraciones de los distintos actores sociales en centroamérica y Panamá sobre los principales problemas laborales de las mujeres trabajadoras



Janina fernández-pacheco

A. La pesquisa sistemática de género es nuestra forma de nombrar a la generación de conocimiento sobre las relaciones de trabajo a nivel económico, social, cultural y político desde la perspectiva de género. Es el punto de partida para actuar sobre la realidad de esas relaciones. Dos instrumentos teóricos acompañan esa pesquisa: la teoría de género y el bagaje teórico que desde las distintas disciplinas analizan la compleja trama de las relaciones del trabajo en un mundo globalizado y asimétrico en cuanto al acceso de un estado de bienestar para todos los seres humanos.

La pesquisa sistemática de las relaciones de género en el mundo del trabajo utiliza la investigación exploratoria, el análisis comparativo y la investigación para la acción como herramientas para desmontar los estereotipos y prejuicios que se entraman con la participación de las mujeres en el mundo del trabajo.

En esta línea es que al principio de la investigación nos hicimos una batería de preguntas organizadas en tres tipos de entrevistas a profundidad, que fueron aplicadas a grupos focales de trabajadoras y trabajadores de las empresas de maquila textil, a mujeres y hombres líderes de organizaciones sindicales, a hombres y mujeres jueces, magistrados y abogados laboristas, a hombres y mujeres jefes de personal o recursos humanos de empresas de la maquila textil y a hombres y mujeres docentes de derecho laboral en las universidades de la región.

Los países en que se realizaron las entrevistas fueron : Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá.

El objetivo de la investigación exploratoria fue: conocer las opiniones y percepciones de hombres y mujeres de diferentes estratos sociales, de diferentes experiencias ocupacionales y evidentemente de diferente nivel educativo sobre los principales problemas de las mujeres en las relaciones de trabajo. Las respuestas dadas por este sondeo de opinión nos permiten establecer algunas tendencias sobre la valoración que hacen hombres y mujeres del trabajo femenino y asimismo permiten un acercamiento al sustrato de valores político-culturales que contextualizan las condiciones en que participan las mujeres en el mercado de trabajo.

El punto de partida para el análisis realizado puede sintetizarse en la siguiente reflexión de Marcela Lagarde :¹

“La condición de las mujeres es histórica en tanto que es diferente a lo natural. Es opuesta a la llamada naturaleza femenina. Es opuesta al conjunto de cualidades y características atribuidas sexualmente a las

¹ Lagarde Marcela, Los cautiverios de las mujeres: madresesposas, monjas, putas, presas y locas, Universidad Nacional Autónoma de México, p.33-34, 1993, México.