

Organizaciones Sociales y la Lucha Reinvidicativa en Torno a la Maquila en Centroamérica en el 2000

Aida Carolina Quinteros

Introducción

En términos generales, Centroamérica no se ha caracterizado por presentar actores laborales fuertes y con capacidad de interlocución frente a los Estados. Las demandas laborales no han contado con actores que logren integrarlas y trasladarlas hacia las instancias donde se resuelven los problemas de bienestar de la población. Las redes nacionales de resolución de conflictos laborales y los mecanismos institucionalizados para garantizar los derechos de los y las trabajadoras han sido insuficientemente desarrollados, a pesar del innegable avance en el juego político democrático. A las puertas de un nuevo siglo, el sector laboral sigue experimentando déficit en cuanto a la satisfacción de sus necesidades, en la capacidad de que éstas sean expresadas a través de actores fortalecidos y en la posibilidad de que sean tramitadas por un Estado receptivo a los problemas de su ciudadanía trabajadora.

Sin embargo, esta deficiencia en la acción colectiva laboral no debe ser traducida como pasividad. Por el contrario, en la región