

# MÓDULO 3

## “VOLANDO FIRME Y CON FUERZA”

*Estrategias personales para la formación ocupacional y la inserción en el trabajo de niñas y adolescentes embarazadas y madres*

293

## 1. Introducción

La organización adoptada por la sociedad moderna para la distribución de sus recursos financieros, educativos, tecnológicos y de seguridad social, exige de una participación directa o indirecta de las personas en el trabajo remunerado.

El trabajo reproductivo que realizamos cotidianamente las mujeres para satisfacer necesidades de nuestros grupos familiares como alimentación, salud, limpieza de las viviendas, carece de valor económico y es subvalorado socialmente porque no genera ingresos. Este trabajo es excluido de la lógica económica de distribución de los recursos y por ello, el 73%<sup>1</sup> de las mujeres aparecemos registradas estadísticamente como “Población Inactiva”, no recibimos remuneración, ni tenemos cobertura directa de la seguridad social.

El control que históricamente los hombres han ejercido sobre el trabajo remunerado nos impone a las mujeres barreras de ingreso que nos limita a direccionar nuestra participación hacia las áreas ocupacionales y los puestos de trabajo que se consideran afines con la “actividad femenina”, por ejemplo: los servicios, la artesanía y el comercio, en los que se perciben las remuneraciones más bajas y se demandan menores niveles de calificación formal.

Estos hechos explican el importante énfasis que tiene en nuestras luchas pasadas y presentes, la promoción de un cambio en la concepción del trabajo así como en los criterios que utiliza la sociedad para distribuir las responsabilidades y los beneficios que genera.

El ejercicio del derecho al trabajo remunerado nos plantea a las mujeres y en particular a las niñas y a las adolescentes embarazadas o madres, el desafío central de fortale-

1 Ministerio de Economía, Industria y Comercio y otros. (1999). Encuesta Nacional de Hogares. MTSS: San José.

