



Serie: MUJER, PODER, MATERNIDAD ¿SERÁ IMPOSIBLE?

Haga clic en Firmar para agregar texto y firmar un archivo PDF.

Son malabaristas: mantienen un equilibrio difícil entre el espacio de la familia que sostienen y la vocación pública que eligen. Muchas veces padecen el conflicto de esos dos mundos, dudan ante los dilemas inevitables. Pero se mueven con el deseo de estar a ambos lados de la línea entre familia y vida pública, cruzándola libremente de ida y vuelta...

IV PARTE
RECOPILACIÓN:
XINIA ROJAS
xrojas@diarioextra.com
"ESTILO FEMENINO"
Bueno, como hemos visto, las mujeres tienen la batuta en diferentes aspectos: en la casa, en el trabajo, en las iniciativas personales, en los proyectos de pareja y hasta en los planes de los hijos. Y para lograrlo con éxito deberían aprovechar sus habilidades naturales, lejos

de las que son propias en los hombres.
Hoy en día, la mujer tiene que marcar sus diferencias, aprender a controlar sus emociones ancestrales y desarrollar los conceptos de líder al "estilo femenino".
Por este motivo, el liderazgo tiene que estar constituido sobre una diferencia entre hombre y mujer.
"Si una mujer aplica un liderazgo masculino, el riesgo es que no lo aguante. Si quiere competir con el hombre, tiene que manifestar sus componentes femeninos,

pues el masculino crea un clima de comunicación muy agresivo y, si la mujer entra en este tipo de juego para defenderse, acaba mintiéndose a sí misma", opinan los expertos.
Cuando un líder o una líder pretenden poner en práctica una acción, debe contar con una determinada estrategia, pero también saber comunicar y, en este sentido, la mujer tiene todas las herramientas para ganar.
El lenguaje verbal y el no verbal son muy importantes para conseguir los objetivos,

porque no es suficiente ser cálidos o hacer sentir importantes a las otras personas, sino que un buen comunicador sabe mantener complicidades, apasionarse, sentir emoción, y todas estas cualidades predominan más en la

mujer que en el hombre.
Pero las dificultades que tienen las mujeres para seguir laborando cuando son madres son la causa principal de que abandonen el trabajo temporal o definitivamente. Sobre todo porque todavía

se les asigna a ellas todo el peso de la responsabilidad del cuidado de los hijos, y de todas las personas dependientes. Esta realidad hoy es un atraso para el progreso económico, cultural y social de un país.

Sonia Gandhi

De origen italiano y nacionalizada india, es la política que más años lleva al frente del partido gobernante hindú, uno de los más poderosos de la India, por lo tanto es considerada una de las mujeres más poderosas del mundo.
En los primeros 12 años de matrimonio, Sonia y su esposo Rajiv fundaron una familia y compartieron una felicidad conyugal a la que contribuyó de gran manera su absoluto apartamiento de la política. Se dedicó en exclusiva a las labores del hogar y a la atención de sus dos hijos, un varón, Rahul, y una chica, Priyanka, alumbrada al año siguiente.
Sonia siempre había sentido aversión hacia la política y se opuso a que su marido hiciera el salto a ese terreno.

Pero Rajiv comenzó su carrera política como asesor de su madre Indra, quien estaba resuelta a prepararle sin dilación. De la noche a la mañana se convirtió en la primera dama de India, la vida estrictamente privada que había defendido con tesón para ella y su familia quedaba definitivamente suprimida.
La prensa nacional informó que sus hijos Rahul y Priyanka Gandhi habrían rogado encarecidamente a su madre que no fuera primera ministra haciéndole notar que la crispación en el campo extremista hindú entrañaba una amenaza cierta a su seguridad personal. Dos magnicidios en la familia eran ya una losa muy pesada y ellos no querían quedarse huérfanos de la madre también. Sin embargo, en el 2004, el Partido del Congreso ganó las elecciones y Gandhi se convirtió en la presidenta del país.
Y aunque la vida política de la dinastía Nehru Gandhi ha estado marcada por la tragedia, ella centra sus esfuerzos

sobre todo en la lucha contra las desigualdades y en ayudar a los más desfavorecidos de su país, uno de los más pobres del mundo.
Estamos ante un importante conflicto entre la vida privada y la vida profesional, que ha provocado el abandono del mercado laboral por parte de las mujeres o la renuncia a acceder a cargos o responsabilidades en el trabajo, que impacta sobre el desarrollo local. Se provoca una pérdida de gran capital humano y de las propias capacidades de las mujeres para organizar y gestionar las empresas y la sociedad.
Esta situación implica una sub-utilización estructural de la fuerza de trabajo femenina, que se expresa en los siguientes elementos: las todavía elevadas tasas de inactividad; la sobre-representación de las mujeres en diferentes formas de empleo precario y en la sub-ocupación horaria; y la sobre-calificación de la fuerza de trabajo femenina, en relación con las características de los puestos de empleo que ocupa.
En este sentido, las políticas de conciliación deben entenderse como una política de inversión social, que disminuye las demandas sociales futuras, y contribuye a mejorar la capacidad productiva de la fuerza de trabajo, lo que debería redundar en el círculo virtuoso de mayor productividad, mayores ingresos, mayor capacidad contributiva, menores presiones fiscales, sostiene con fuerza esta mujer.

Indira Nooyi

La directora ejecutiva de PepsiCo es otra de las mujeres más poderosas del mundo, con más de 12 años en la compañía, además de la reestructuración del grupo ha dirigido su estrategia global durante la última década.
Ella tiene dos hijas y

La empresaria estadounidense, nacida en la India, recordó a los 157.000 trabajadores que la compañía emplea en todo el mundo, describiéndoles como "brillantes y con talento", en su discurso de agradecimiento por su nombramiento.
Cuando yo me convertí en Presidente de Pepsi, él estaba trabajando y le dije a su compañía que quería descansar dos años sabáticos. Y me ayudó mucho con la casa.

De sus hijas declaró que una estudia negocios y la otra quiere ser secretaria de Estado como Madeline Albright, Condoleza Rice y Hillary Clinton.
Afirma que las mujeres deben unirse a la fuerza laboral con confianza y permanecer estudiando todo el tiempo, mejorando, no dejar que el trabajo decida por ellas.
"Si usted hace el negocio como usted quiere manejarlo, no debe pensar que a los hombres les gustaría o lo hacen de tal manera. Usted tiene que manejar la situación.
Si trata de hacerlo como lo hacen los hombres, se va a pasar todo el tiempo descifrando cómo convertirse en alguien que usted no es. Tiene que ser usted misma y gastar el tiempo pensando en hacer bien su trabajo, enfóquese en lo laboral, yo creo que así la vida va a ir muy bien", asegura.
Para ella contar con el apoyo de la familia es primordial y saber hacer un balance entre ambos campos es esencial para triunfar equilibradamente.

un balance muy bueno entre su vida profesional y la familiar, que asegura es difícil de sostener. "A veces yo creo que mis hijas no hicieron un buen negocio porque siempre estaba ocupada, pero mi marido me ayudó mucho. Hemos estado casados durante 32 años.
Cuando yo me convertí en Presidente de Pepsi, él estaba trabajando y le dije a su compañía que quería descansar dos años sabáticos. Y me ayudó mucho con la casa.

De sus hijas declaró que una estudia negocios y la otra quiere ser secretaria de Estado como Madeline Albright, Condoleza Rice y Hillary Clinton.
Afirma que las mujeres deben unirse a la fuerza laboral con confianza y permanecer estudiando todo el tiempo, mejorando, no dejar que el trabajo decida por ellas.
"Si usted hace el negocio como usted quiere manejarlo, no debe pensar que a los hombres les gustaría o lo hacen de tal manera. Usted tiene que manejar la situación.
Si trata de hacerlo como lo hacen los hombres, se va a pasar todo el tiempo descifrando cómo convertirse en alguien que usted no es. Tiene que ser usted misma y gastar el tiempo pensando en hacer bien su trabajo, enfóquese en lo laboral, yo creo que así la vida va a ir muy bien", asegura.
Para ella contar con el apoyo de la familia es primordial y saber hacer un balance entre ambos campos es esencial para triunfar equilibradamente.

un balance muy bueno entre su vida profesional y la familiar, que asegura es difícil de sostener. "A veces yo creo que mis hijas no hicieron un buen negocio porque siempre estaba ocupada, pero mi marido me ayudó mucho. Hemos estado casados durante 32 años.
Cuando yo me convertí en Presidente de Pepsi, él estaba trabajando y le dije a su compañía que quería descansar dos años sabáticos. Y me ayudó mucho con la casa.



De sus hijas declaró que una estudia negocios y la otra quiere ser secretaria de Estado como Madeline Albright, Condoleza Rice y Hillary Clinton.
Afirma que las mujeres deben unirse a la fuerza laboral con confianza y permanecer estudiando todo el tiempo, mejorando, no dejar que el trabajo decida por ellas.
"Si usted hace el negocio como usted quiere manejarlo, no debe pensar que a los hombres les gustaría o lo hacen de tal manera. Usted tiene que manejar la situación.
Si trata de hacerlo como lo hacen los hombres, se va a pasar todo el tiempo descifrando cómo convertirse en alguien que usted no es. Tiene que ser usted misma y gastar el tiempo pensando en hacer bien su trabajo, enfóquese en lo laboral, yo creo que así la vida va a ir muy bien", asegura.
Para ella contar con el apoyo de la familia es primordial y saber hacer un balance entre ambos campos es esencial para triunfar equilibradamente.



Pero Rajiv comenzó su carrera política como asesor de su madre Indra, quien estaba resuelta a prepararle sin dilación. De la noche a la mañana se convirtió en la primera dama de India, la vida estrictamente privada que había defendido con tesón para ella y su familia quedaba definitivamente suprimida.
La prensa nacional informó que sus hijos Rahul y Priyanka Gandhi habrían rogado encarecidamente a su madre que no fuera primera ministra haciéndole notar que la crispación en el campo extremista hindú entrañaba una amenaza cierta a su seguridad personal. Dos magnicidios en la familia eran ya una losa muy pesada y ellos no querían quedarse huérfanos de la madre también. Sin embargo, en el 2004, el Partido del Congreso ganó las elecciones y Gandhi se convirtió en la presidenta del país.
Y aunque la vida política de la dinastía Nehru Gandhi ha estado marcada por la tragedia, ella centra sus esfuerzos

MAÑANA, LAS PROHIBICIONES Y LOS LÍMITES QUE ENFRENTARON LAS MUJERES Y DOS MADRES MÁS CON PODER