

## ÍNDICE

|   |    |
|---|----|
| Introducción.....   | 11 |
| La Ley de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género:<br>una aproximación general.....  | 13 |
| <i>Francisca Fuentes Rodríguez</i>  |    |
| I. Introducción   |    |
| II. Objeto de la Ley  |    |
| III. Contenido de la Ley  |    |
| Análisis de las medidas civiles previstas en la LO 1/2004,<br>de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la<br>violencia de género..... | 29 |
| <i>M<sup>a</sup> Dolores Cervilla Garzón e Isabel Zurita Martín</i>   |    |
| I. Introducción   |    |
| II. El derecho a la información   |    |
| III. Límites en la publicidad y en la información   |    |
| IV. La protección procesal-civil de la mujer víctima  |    |
| V. Medidas de protección de los hijos menores   |    |
| VI. La permuta del uso de la vivienda familiar como medida<br>de protección y seguridad de las víctimas   |    |
| VII. El fondo de garantía de pensiones  |    |
| VIII. El cambio de apellidos  |    |
| Agresividad y noviazgo en adolescentes y mujeres estudiantes.....   | 59 |
| <i>Manuel A. García Sedeño</i>  |    |
| I. Conceptualización del noviazgo en la sociedad española   |    |
| II. Violencia de género en la pareja  |    |
| III. Conclusiones   |    |
| Discriminación por razón de sexo y Derecho penal.....   | 77 |
| <i>Patricia Laurenzo Copello</i>  |    |

- I. Las opciones políticocriminales de la Ley integral
- II. La protección penal reforzada de la mujer
- III. Valoración de las estrategias políticocriminales de la Ley integral desde una perspectiva de género

Víctimas de la violencia de género y consecuencias jurídicas del delito para el agresor..... 93

*María Acale Sánchez*

- I. Introducción
- II. La víctima del delito y los fines de la pena
- III. El alejamiento
  - III.1. Antecedentes legislativos
  - III.2. La pena de alejamiento
    - III.2a) Pena privativa de derechos
    - III.2b) Criterios a tener en consideración para su adopción
    - III.2c) Modalidades
    - III.2d) Tiempo de duración y momento de su cumplimiento
    - III.2f) Régimen especial en caso de violencia en el ámbito familiar
    - III.2.g) Consecuencias del incumplimiento
  - III.3. Las medidas de seguridad de alejamiento
- IV. Régimen especial en materia de suspensión y sustitución de penas para personas condenadas por violencia de género
- V. Ejecución de la pena de prisión en los supuestos relacionados con la violencia de género
- VI. Conclusiones. Bibliografía

La violencia contra las mujeres: una revisión crítica de la Reforma Penal de 2004.....123

*María Luisa Maqueda Abreu*

Aspectos laborales de la Ley de Medidas de Protección integral contra la Violencia de Género..... 139

*M<sup>a</sup> José Cervilla Garzón y Carmen Jover Ramírez*

- I. Introducción
- II. Modalización de los derechos laborales para adaptarlos a la situación de violencia de género
  - II.1 Medidas que afectan al tiempo de trabajo
  - II.2 Medidas que afectan a la movilidad geográfica

|  |     |
|--|-----|
| II.3 Medidas que afectan a la suspensión<br>o extinción del contrato de trabajo  |     |
| II.3.1. Suspensión del contrato de trabajo   |     |
| II.3.2. La extinción del contrato de trabajo   |     |
| III. Flexibilización de las sanciones  |     |
| III.1 Las ausencias o faltas de puntualidad en el trabajo  |     |
| III.2 El despido disciplinario   |     |
| IV. El programa específico de fomento del empleo<br>para las víctimas de la violencia de género  |     |
| V. El tratamiento de las funcionarias públicas   |     |
| VI. La acreditación de la situación de violencia   |     |
| <br>Medidas laborales de la Ley de Violencia de Género<br>y negociación colectiva.....   | 159 |
| <i>Carmen Ferradans Caramés</i>  |     |
| I. Aspectos básicos de la Ley de Medidas de Protección integral<br>contra la Violencia de Género   |     |
| II. El papel de la negociación colectiva en la lucha contra<br>la discriminación por razón de género   |     |
| III. El tratamiento de las medidas laborales de la LOIVG,<br>en el marco de la Ley, por la negociación colectiva   |     |
| IV. Experiencia negocial en materia de violencia de género   |     |
| <br>Medidas de protección social previstas en la Ley Orgánica 1/2004,<br>de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral<br>contra la Violencia de Género..... | 175 |
| <i>María Luisa de la Flor Fernández</i>  |     |
| I. Protección social de las mujeres víctimas de violencia de género<br>que se encuentran integradas en el mercado de trabajo   |     |
| I.1 Consideración de la suspensión de la relación laboral<br>como período cotizado   |     |
| I.2 La protección por desempleo  |     |
| I.3 Otras normas de Seguridad Social afectadas por la LOIVG  |     |
| II. La asistencia social para las víctimas de violencia de género  |     |
| III. Seguridad Social, empleo y formación  |     |
| <br>La violencia de género en el trabajo:<br>acoso sexual y acoso moral por razón de género.....   | 185 |
| <i>Teresa Pérez del Río</i>  |     |

- I. Introducción
- II. Elementos configuradores y definitorios del acoso sexual y del acoso moral
  - II.1 Tipología
  - II.2 Sujetos activos y pasivos. El acoso discriminatorio por razón de género
  - II.3 El acto de acoso: conductas susceptibles de configurar el acoso
  - II.4 Sistemática e intencionalidad
  - II.5 El carácter ofensivo e indeseado del acoso
  - II.6 Los efectos del acoso
  - II.7 El lugar: el ámbito de organización y dirección de un empleador
- III. Tratamiento normativo del acoso sexual y del acoso moral
- IV. Prevención y sanción del acoso
- V. El acoso en la negociación colectiva
- VI. Conclusiones

Mobbing. Una forma de violencia en el trabajo..... 219

*Carlos Guillén Gestoso y Marco Depolo*