



PRESENTACION

En esta cartilla analizaremos los obstáculos que se presentan para la participación de las mujeres en las OTR de composición mixta. Asimismo, estudiaremos la importancia y las funciones que desempeñan las estructuras creadas por las OTR para fomentar la participación de las mujeres en ellas.

Este es un tema de especial interés para nosotras porque nos encontramos en una relación permanente con compañeros de nuestra propia OTR o de organizaciones fraternales. Por lo cual, es indispensable que estemos en condiciones de proponer acciones dirigidas a fomentar la igualdad de oportunidades y trato en nuestras organizaciones.

El estudio de la cartilla y la adecuada elaboración del ejercicio que se propone, nos permitirá aprender a:

- 9.1. Identificar las formas de discriminación directa e indirecta que enfrentan las mujeres en las OTR mixtas.
- 9.2. Definir el concepto de “acción positiva” y su función como mecanismo para eliminar la discriminación de la mujer.
- 9.3. Reconocer los modelos de organización de las mujeres en las OTR mixtas, sus funciones e importancia.
- 9.4. Establecer las diferencias entre los modelos de organización de las mujeres en las organizaciones mixtas.

Recuerde que si se le presentan dudas sobre alguno de los aspectos incluidos en esta cartilla, puede solicitar las explicaciones necesarias a la facilitadora o a sus compañeras del grupo, en la próxima sesión de trabajo grupal.