

Indice

LEY CONTRA EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL EMPLEO Y LA DOCENCIA

Capítulo I: Fundamento	9
Artículo 1º.- Principios regentes	9
Capítulo II: Objetivo y definiciones	9
Artículo 2º.- Objetivo	9
Artículo 3º.- Definiciones	10
Artículo 4º.- Manifestaciones del acoso sexual	10
Capítulo III: Prevención del hostigamiento sexual	11
Artículo 5º.- Responsabilidades de prevención	11
Artículo 6º.- Divulgación de la ley	11
Artículo 7º.- Información sobre denuncias	12
Artículo 8º.- Deber del Ministerio de Trabajo	12
Artículo 9º.- Deber de los centros educativos	12
Artículo 10º.- Sanción por incumplimiento	12
Artículo 11.- Deber de los colegios profesionales	12
Capítulo IV: Responsabilidades y garantías	12
Artículo 12.- Responsabilidad del patrono	12
Artículo 13.- Garantías de la docencia	13

Artículo 14.- Garantía para el denunciante
y los testigos 13

Artículo 15.- Causales de despido del denunciante 13

Artículo 16.- Denuncias falsas 13

Artículo 17.- Cese del contrato laboral 14

**Capítulo V: Procedimiento judicial
para sancionar el hostigamiento sexual..... 14**

Artículo 18.- Competencia de los tribunales
de jurisdicción laboral 14

Artículo 19.- Presentación de la demanda 14

Artículo 20.- Demanda por hostigar a menores 14

Artículo 21.- Marco legal de la demanda 15

Artículo 22.- Comparecencia de las partes 15

Artículo 23.- Privacidad del juicio 15

Artículo 24.- Actuación del Juez..... 15

Capítulo VI: Sanciones 15

Artículo 25.- Tipos de sanciones 15

Artículo 26.- Derechos de la persona cesante 16

Artículo 27.- Despido del hostigador 16

Artículo 28.- Indemnización por daño moral 16

Capítulo VII: Disposiciones finales..... 16

Artículo 29.- Prescripción 16

Artículo 30.- Normas supletorias 16

Artículo 31.- Ambitos de aplicación de esta Ley 17

Artículo 32.- Vigencia. Rige a partir de su
publicación 17

Disposiciones Transitorias 17

**COMENTARIOS A LA LEY CONTRA EL HOSTIGAMIENTO
SEXUAL EN EL EMPLEO Y LA DOCENCIA**

Presentación	21
1. Marco jurídico aplicable	23
2. Terminología	24
3. Obligaciones patronales nacidas con la vigencia de la Ley	24
4.- Oportunidad de cumplir con las obligaciones descritas	31
5.- El acoso por parte de profesionales	31
6.- Duración de la investigación	32
7.- Denuncia falsa	32
8.- Acciones judiciales	32
9.- Garantías en el procedimiento de investigación	36
10.- Situación particular de los centros educativos	36
11.- Posibilidades de obviar la aplicación de la ley	37
Guía para desarrollar un trabajo de campo que contribuya a la elaboración de un modelo de reglamento para la denuncia e investigación de conductas constitutivas de hostigamiento sexual en el empleo y la docencia	39
Esquema de la reglamentación	43
Esquema para modificar un reglamento interior de trabajo	45