

INDICE

Pág.

Prólogo por el Dr. Bernardo Van deer Laat
Echeverría

Prólogo del autor

CAPITULO I

ALGUNOS PRINCIPIOS ESPECIALES QUE RIGEN

EL DESPIDO JUSTIFICADO	11
A) El principio de causalidad objetiva y sicológica	11
B) El principio de actualidad	15
C) El principio de proporcionalidad: gravedad cualitativa y cuantitativa	18

CAPITULO II

EL ARTICULO 81 DEL CODIGO DE TRABAJO

SISTEMA NORMATIVO AD EXEMPLUM.....	23
------------------------------------	----

CAPITULO III

EXAMEN DE LAS JUSTAS CAUSAS DE DESPIDO

QUE ESTABLECE EL ARTICULO 81	29
1. La conducta inmoral	29
2. Las ofensas, la injuria, la calumnia y las vías de hecho (contra el patrono, el representante patronal y el compañero de trabajo)	32
3. Delito y daños en bienes de la empresa	36
4. Deslealtad o infidelidad	40
A) Revelación de secretos y competencia desleal	40
B) Realización de actos positivos	41

5. Imprudencia o descuido inexcusables que ponen en peligro bienes y personas en el centro del trabajo	43
6. Infracción al deber de asistencia (ausencias injustificadas)	45
7. Violación al deber de salud y seguridad ocupacionales	47
8. Ineficiencia.	49
9. El abandono del trabajo	53
10. Realizar propaganda político-electoral o contraria a las instituciones democráticas o ejecutar actos que signifiquen coacción de la libertad religiosa	55
11. La embriaguez, o cualquier otra condición análoga	57
12. Mal uso de herramientas; portar armas en el trabajo	60
13. La ineptitud	61
14. Prisión del trabajador	63
15. La falta grave	65
A) Noción conceptual y su apreciación	64
B) Algũnos elementos que intervienen en su configuración. Condiciones y merecimientos del trabajador	70
a) De carácter profesional	72
b) De carácter extraprofesional	75
16. La huelga ilegal	77