

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCION.....	1
2.	LA EMPRESA PRIVADA.....	3
2.1	Introducción.....	3
2.2	Características de los profesionales contratados por las empresas.....	6
	a) La edad de los profesionales.....	6
	b) Las especializaciones de los profesionales.....	8
	c) El nivel académico.....	9
	d) Las remuneraciones de los profesionales.....	9
2.3	La demanda de profesionales por parte de las empresas.....	13
	a) La demanda cuantitativa de profesionales.....	13
	b) La capacitación de los profesionales.....	14
2.4	Las opiniones sobre experiencias con mujeres profesionales.....	16
2.5	Incentivos especiales para mujeres profesionales.....	19
2.6	Entrevistas con las empresas.....	20
3.	LA CARRERA UNIVERSITARIA Y LOS ESTUDIOS DE POSGRADO	23
3.1	Introducción.....	23
3.2	Trato diferencial para estudiantes universitarios de distintos sexos	25
3.3	Percepciones sobre la vida laboral.....	27
	a) Trabajo durante la carrera universitaria.....	27
	b) Expectativas salariales.....	27
	c) Sector en que quieren trabajar los estudiantes después de graduarse... ..	28
	d) Fortalezas y debilidades de mujeres para los distintos tipos de trabajo	30
3.4.	Análisis de los trabajos finales de graduación.....	31
	a) Constitución de los grupos.....	31
	b) Los temas de los trabajos finales de graduación.....	32
3.5	Estudios de posgrado.....	35
3.6	Becas.....	36
	a) El Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto.....	36
	b) Comisión Nacional de Préstamos para Educación (CONAPE).....	40
3.7	Las entrevistas con estudiantes y recién graduadas.....	42

4.	LAS MUJERES PROFESIONALES.....	44
4.1	Introducción.....	44
4.2	Características generales de las mujeres encuestadas/entrevistadas.....	46
	a) La formación profesional.....	46
	b) El desarrollo profesional.....	48
	c) Los puestos que ocupan.....	49
	d) La influencia y el poder que tienen.....	51
4.3	La doble jornada y sus implicaciones.....	52
4.4	Estrategias y factores importantes para la sobrevivencia profesional.....	55
	a) Trabajar a tiempo parcial.....	55
	b) Cambio del puesto.....	56
	c) El apoyo del compañero.....	58
4.5	Estilos de liderazgo y relaciones con otros profesionales.....	60
4.6	Mujeres profesionales que no ejercen.....	62
	a) Descripción de la muestra.....	62
	b) Razones para dejar de trabajar.....	62
	c) Cómo se sienten ahora.....	63
	d) Planes para el futuro.....	63
5.	ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO.....	64
5.1	Introducción.....	64
5.2	Análisis de los participantes.....	65
	a) Los beneficiarios.....	65
	b) Las instituciones de apoyo.....	66
	c) Uniendo los beneficiarios y las instituciones de apoyo.....	68
5.3	Análisis de problemas.....	69
	a) Sobre las consecuencias.....	69
	b) Sobre las causas.....	70
5.4	Análisis de las soluciones.....	74
5.5	Sobre la estrategia de intervención.....	78
5.6	Proyectos de seguimiento.....	82
6.	RESUMEN Y CONCLUSIONES.....	86