

# INVESTIGACION SOBRE LA PARTICIPACION DE LA MUJER EN LOS NIVELES GERENCIALES Y PROFESIONALES DE LA INDUSTRIA COSTARRICENSE

-Resumen gerencial-

## 1. Introducción

En este informe se presenta el resumen de los resultados de la investigación sobre **Mujeres Profesionales y Gerentes en Costa Rica**, ejecutada por el CEGESTI y patrocinada por el Programa Mujeres y Desarrollo de la Embajada Real de los Países Bajos en Costa Rica.

### **¿Por qué una investigación sobre la mujer profesional?**

Con la apertura económica del país, los requerimientos competitivos para las empresas son cada vez más altos. Consecuentemente, es necesario que optimicen su organización en todos los aspectos, así como el aprovechamiento de los recursos humanos. Por medio de sus múltiples contactos con el sector productivo, el CEGESTI ha percibido que la representación femenina profesional es relativamente baja; lo anterior, además de afectar la competitividad de las empresas, implica la frustración del desarrollo personal y profesional de las mujeres involucradas.

### **El objetivo y el sujeto de la investigación**

El objetivo de la investigación es *"analizar las causas de la supuesta subrepresentación de mujeres en el nivel profesional, analizar sus consecuencias y determinar posibles soluciones para ellas"*.

La investigación se concentró en tres áreas principales:

- **Las empresas:** se investigaron las características de los puestos que ocupan las mujeres profesionales, las percepciones de sus empleadores sobre su desempeño y las políticas existentes en el ámbito empresarial para fomentar su participación.
- **Las universidades:** se analizaron las diferencias entre hombres y mujeres en la escogencia de temas para los trabajos finales de graduación, el trato por parte de los profesores, las percepciones de los y las estudiantes sobre su futuro laboral y su acceso a becas para estudios de posgrado.
- **Las mujeres profesionales:** se investigó su desarrollo profesional, el tipo de puestos que ocupan, el poder que tienen, sus razones para trabajar, la relación entre la vida profesional y la doméstica y las estrategias para superar los problemas correspondientes.

Luego, se realizó una estructuración de los principales problemas que limitan la participación laboral de mujeres profesionales, se analizó de las posibles soluciones y se recomendó actividades de seguimiento.