

SUMARIO

PREFACIO	1 b
RESUMEN	1 c

PARTE 1

CAPÍTULO 1 ESTABLECIMIENTO DE LA COOPERACIÓN EN UNA SOCIEDAD EN PROCESO DE CAMBIO 9

1.1 Integración de la igualdad de entre hombres y mujeres	9
1.2 Fondos estructurales e igualdad de oportunidades	15
1.3 Fondos estructurales e igualdad de oportunidades	22

CAPÍTULO 2 MUJERES Y HOMBRES EN UNA ECONOMÍA CAMBIANTE 23

2.1 Igualdad y economía	23
2.2 Estrategia europea de empleo y programas nacionales plurianuales	36
2.3 Empresas y mujeres empresarias	48

CAPÍTULO 3 CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR 51

3.1 Repercusión de los hijos en el empleo de los padres	51
3.2 Permiso parental	57
3.3 Individualización de los derechos	64

CAPÍTULO 4 FOMENTO DE UNA PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA DE HOMBRES Y MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES 71

4.1 Situación actual de las mujeres con respecto a la toma de decisiones	71
4.2 Necesidad de una participación equilibrada de mujeres y hombres?	74
4.3 Estrategias para incrementar el número de mujeres en los puestos de responsabilidad política	76
4.4 Legislación e iniciativas a escala europea	79
4.5 Las mujeres en la toma de decisiones de las organizaciones de los interlocutores sociales	84

CAPÍTULO 5 HACER POSIBLE QUE LAS MUJERES EJERZAN SUS DERECHOS **89**

- 5.1 Ejercicio de los derechos 89
- 5.2 Aplicación y remedios judiciales 97
- 5.3 Medios de recurso propios del Derecho comunitario: situación actual 100

PARTE 2

CAPÍTULO 6 LOS AVANCES DE PEKÍN **107**

- 6.1 Proceso de preparación de la Conferencia de Pekín 107
- 6.2 La Conferencia 114
- 6.3 Contribución de las organizaciones no gubernamentales 115
- 6.4 Después de la Conferencia: aplicación de la Plataforma de Acción 117

LISTA DE TABLAS 123

LISTA DE CUADROS 124

FUENTES 125