

# ÍNDICE

PRESENTACIÓN .....	V
INTRODUCCIÓN .....	VII
<i>Capítulo 1</i>	
EMPLEO Y POBREZA: SITUACIÓN GENERAL DE AMÉRICA LATINA EN LOS 2000 .....	1
<i>Capítulo 2</i>	
LA SITUACIÓN DE SALUD EN LA REGIÓN .....	5
<i>Capítulo 3</i>	
LA SITUACIÓN DEL CAMPO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN LA REGIÓN .....	11
<i>Capítulo 4</i>	
LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD .....	15
<i>Capítulo 5</i>	
LOS PROBLEMAS DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS .....	19
<i>Capítulo 6</i> .....	23
LA COOPERACIÓN TÉCNICA EN EL CAMPO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD .....	23
6.1 La dimensión institucional en gestión de recursos humanos en salud .....	27
6.1.1 Dimensión institucional y marco regulatorio .....	27
<i>Síntesis del problema</i> .....	27
6.1.2 Principales áreas de cooperación para fortalecer la dimensión institucional .....	29
6.2 Dimensión laboral en gestión de recursos humanos en salud .....	32
6.2.1 Dimensión laboral .....	32
<i>Síntesis del problema</i> .....	32
6.2.2 Principales áreas de cooperación para desarrollar la dimensión laboral .....	39
6.3 La dimensión educacional en gestión de recursos humanos en salud .....	43
6.3.1 Dimensión educacional .....	43
<i>Síntesis del problema</i> .....	43
6.3.2 Principales áreas de cooperación .....	45
6.4 Dimensión de la gestión de los recursos humanos en salud para el fortalecimiento de la Atención Primaria en Salud (APS) .....	47
6.4.1 Dimensión de la gestión .....	47
<i>Síntesis del problema</i> .....	47
6.4.2 Principales áreas de cooperación en materia de gestión de recursos para el fortalecimiento de la APS .....	50
6.5 Dimensión de investigación en recursos humanos en salud .....	53
6.5.1 Dimensión de investigación .....	53
<i>Síntesis del problema</i> .....	53
6.5.2 Estudios y/o investigaciones que generen evidencias sobre los factores de gestión asociados a una mejor atención en salud .....	55
6.5.3 Identificación y difusión de «buenas prácticas» .....	56
6.5.4 Cuadro síntesis de áreas de cooperación técnica .....	57
BIBLIOGRAFÍA .....	63