

Presentación	5
Introducción	6
Objetivos de la Guía	6
MODULO I: APRENDAMOS A NEGOCIAR	8
Orientación a la facilitadora o facilitador.....	8
A. Historia de vida: Las condiciones laborales en la empresa de textiles.....	8
Preguntas para reflexionar y actuar.....	9
B. ¿Qué es Negociación Colectiva?.....	10
Orientación a la facilitadora o facilitador.....	10
Apoyo conceptual.....	10
Preguntas para reflexionar y actuar.....	11
C. Fundamentos de la Negociación Colectiva de Condiciones de Trabajo.....	12
Orientación a la facilitadora o facilitador.....	12
Apoyo conceptual.....	12
Preguntas para reflexionar y actuar.....	14
D. ¿Quiénes y qué deben negociar?.....	15
Orientación a la facilitadora o facilitador.....	15
Apoyo conceptual.....	15
Preguntas para reflexionar y actuar.....	18
MODULO II: CONSIDERACIONES DE GÉNERO EN LOS PROCESOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	19
A. ¿Cuáles son los principales y más comunes problemas que enfrentan las mujeres en su incorporación al trabajo formal?.....	19
Orientación a la facilitadora o facilitador.....	19
Apoyo conceptual.....	19
Preguntas para reflexionar y actuar.....	21
B. La organización sindical y las estrategias para la participación de las mujeres en los procesos de Negociación Colectiva.....	22
Orientación a la facilitadora o facilitador.....	22
Apoyo conceptual.....	22
Preguntas para reflexionar y actuar.....	23

MODULO III: REQUISITOS TÉCNICOS Y JURÍDICOS DE LA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA..... 24

- A. Aspectos Jurídicos en juego: Normativa nacional e internacional; otros convenios colectivos previos en la empresa u otras afines..... 24
 - Orientación a la facilitadora o facilitador..... 24
 - Apoyo conceptual..... 24
 - Preguntas para reflexionar y actuar..... 27
- B. Los elementos técnicos y financieros que se deben considerar para el proceso de Negociación Colectiva..... 28
 - Orientación a la facilitadora o facilitador..... 28
 - Apoyo conceptual..... 28
 - Preguntas para reflexionar y actuar..... 31

MODULO IV: ELABOREMOS NUESTRA PROPUESTA DE CONTRATO PARA

NEGOCIAR..... 32

- A. ¿Cuáles son los temas y necesidades que vamos a incorporar y que aseguren la perspectiva de género?..... 32
 - Orientación a la facilitadora o facilitador..... 32
 - Apoyo conceptual..... 32
 - Preguntas para reflexionar y actuar..... 34
- B. ¿Qué viabilidad vemos a cada aspecto de nuestra propuesta?..... 35
 - Orientación a la facilitadora o facilitador..... 35
 - Apoyo conceptual..... 35
 - Preguntas para reflexionar y actuar..... 37
- C. La estructura de un contrato colectivo..... 38
 - Orientación a la facilitadora o facilitador..... 38
 - Apoyo conceptual..... 38
 - Preguntas para reflexionar y actuar..... 39
- D. Técnica de juego de roles (ensayo de negociación)..... 40
 - Orientación a la facilitadora o facilitador..... 40
 - Apoyo conceptual..... 40
 - Preguntas para reflexionar y actuar..... 41

FUENTES CONSULTADAS..... 42