Contenido

Presentación 4

Introducción 6

Primer Capítulo – Elementos de contexto 9

1.1. Género, institucionalidad y desarrollo local:
el papel de las OFIM en los contextos locales. 11
1.2. Metodologías participativas y de interaprendizaje:
los puntos de partida desde una perspectiva de género. 15
1.3. Papel de las personas facilitadoras
en procesos de interaprendizaje. 20
1.4. Sugerencias metodológicas para mejorar el trabajo. 26

Segundo Capítulo – Mujeres, lideresas y funcionarias 37

2.1. El rol de las funcionarias de las OFIM:
su función institucional y su relación con las mujeres. 39
2.2. Las relaciones entre mujeres:
diversidad, sororidad y asertividad. 48
2.3. Resolución de conflictos:
protocolos para el trabajo. 51
2.4. Sugerencias metodológicas para mejorar el trabajo. 53

**Tercer Capítulo – Procesos de empoderamiento:
derechos, organización y agendas locales
para el desarrollo** 67

3.1. Liderazgos desde la diversidad
para el ejercicio de la ciudadanía. 69
3.2. Derechos, organización y agendas locales. 77
3.3. Comunicación asertiva para la construcción de sinergias. 80
3.4. Ejercicios para mejorar el trabajo cotidiano. 83

Glosario 87

Bibliografía consultada 93