Índice

Resumen 5
Introducción 7
I. Los estudios sobre trayectorias laborales 11
II. Las trayectorias laborales, reflejo de la discriminación de género en el sector financiero 19
A. La incorporación de mujeres al sector. El beneficio de la diversidad 19
B. Territorios vedados: trabajos aptos y no aptos para las mujeres 21
C. Oportunidades y limitaciones de carrera laboral 25
D. Formación. Sectorialización y profesionalización 30
E. Trabajo remunerado - trabajo reproductivo. Problemas de todos o sólo de las mujeres 32
III. Conclusiones 39
IV. Propuestas que favorecen el cambio 43
Bibliografía 47
Anexos 51
Anexo metodológico 53
A. Características generales de las entrevistadas 54
B. Grupo de Discusión - Digitadoras 54
C. Grupo de discusión - Vendedoras de productos financieros 54
Serie mujer y desarrollo: números publicados 55