



CONTENIDO



Presentación	vii
Modulo 1	
Género y agricultura en América Central	1
Introducción	1
I. Dimensión de la participación económica femenina	3
II. Características de la división genérica del trabajo en la producción agropecuaria	9
III. Desigualdades genéricas	12
IV. Diversos arreglos genéricos en la producción agropecuaria	16
V. Lo que falta por investigar	23
Módulo 2	
Género y desarrollo: ¿Qué queremos decir y cómo lo podemos aplicar?	25
Introducción	25
I. Conceptos	27
1. Conceptos básicos del enfoque de género	27
2. La división del trabajo: en la base de la desigualdad	35

3.	Transferecia de valor del trabajo femenino	39
4.	De la subordinación al empoderamiento	40
II.	Equidad de género y desarrollo	41
1.	Los vínculos entre equidad de género y desarrollo	41
2.	Equidad de género y desarrollo rural	43
3.	Planificar con perspectiva de género	44
4.	Tareas para vincular la equidad de género y el desarrollo rural	45
III.	Análisis de género	47
■	Módulo 3	
	Acercar la equidad de género a la gerencia de las	
	organizaciones de desarrollo rural	57
	Introducción	57
I.	¿Dónde hay que incidir?	59
II.	¿Qué preguntas hacerse?	60
1.	Sobre la organización	60
2.	Sobre la población objetivo o clientela	62
3.	El entorno	64
III.	Indicadores de apoyo al análisis	66
	Demografía	66
	Trabajo e ingresos	67
	Educación	69
	Salud	70
	Legislación	71
	Participación Sociopolítica	72
■	Módulo 4	
	Equidad de género en la gestión de las pequeñas	
	empresas rurales (PER)	73
	Introducción	73
I.	Los elementos en los cuales indagar	74

II. ¿Qué preguntas hacerse?	76
1. La Organización	76
2. La población vinculada a la empresa	79
3. El entorno	81
■ Módulo 5	
Guía para los capacitadores	85
Guía de uso del Módulo I	87
Guía de uso del Módulo II	91
Guía de uso del Módulo III	96
Guía de uso del Módulo VI	100

La generación y gestión de las unidades empresariales es hoy una de las partes de la vida de la ciudadanía para poder enfrentar las nuevas fuerzas de producción y las demandas en la ejecución de los Estados. En este contexto, ¿qué debe hacer el emp. que de género y se propuso de equidad e igualdad entre hombres y mujeres? Como hacer compatible la equidad y justicia en un espacio global de interdependencia económica?

La presencia de APEFA «Apoyo al sector empresarial» se centra para la creación y gestión de las Unidades Empresariales en Centros de desarrollo de la equidad de género como uno de sus ejes de trabajo. El fortalecimiento de la cooperación mutua, el desarrollo de unidades de un conjunto de organizaciones laborales, sociales y culturales para la promoción de la equidad de género de Organizaciones de Promoción, APEFA, el Fondo del desarrollo de Desarrollo (FOLAD) y Comités de FORTA, quienes trabajan con la firma conceptual que sería como por com. con. GNE Interdependencia. Como el APEFA se ha comprometido promover y defender activamente en el espacio la perspectiva de género en el proyecto por una línea de equidad de género de equidad.

El objetivo central del proyecto es facilitar la implementación de unidades de producción empresarial a través de una combinación de acciones de desarrollo de unidades de producción.

El apoyo técnico de los Gobiernos de ONGs que crean servicios de apoyo y bienestar en el mundo rural.

Las pequeñas empresas rurales (PER) de unidades de producción económica familiar y productiva que generan ingresos en forma sostenida, apoyando el bienestar en el trabajo familiar rural de mujeres y hombres y se articulan con el mercado al mundo.