ÍNDICE

PRESENTACIÓN ____ 5
INTRODUCCIÓN ____ 57

I. LAS ORGANIZACIONES Y LAS RELACIONES DE GÉNERO ____ 17
La cultura organizacional ____ 19
Las relaciones de género en las organizaciones ____ 22
Supuestos y realidades sobre las desigualdades de género en el empleo ____ 29
El acoso sexual: un riesgo ocupacional ____ 32
Las organizaciones pueden y deben cambiar... para mejorar ____ 35

II. LAS ACCIONES AFIRMATIVAS, UN INSTRUMENTO NECESARIO PARA ASEGURAR LA EQUIDAD ____ 43
¿Qué son las acciones afirmativas? ____ 43
¿Cómo surgen? ____ 44
El debate: ¿debe haber o no acciones afirmativas? ____ 47
¿Cuáles son las medidas de acción afirmativa? ____ 48

III. EQUIDAD DE GÉNERO EN LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS ____ 59
Los componentes de la gestión de Recursos Humanos ____ 60
El nuevo rol de las instancias de Recursos Humanos ____ 65
El problema de la igualdad real... el aseguramiento de la equidad ____ 65
Una nueva lectura de la realidad: el diagnóstico inicial de equidad ____ 70

IV. Los sistemas y procesos de gerencia de recursos humanos ____ 91
1. El sistema de clasificación de cargos ____ 91
2. El proceso de reclutamiento y selección de personal ____ 113
3. El proceso de inducción ____ 127
4. El proceso de evaluación del desempeño ____ 135
5. El sistema de capacitación y desarrollo ____ 145
6. El sistema de retribución ____ 155

Glosario ____ 169
Apéndice: Versión revisada del cuestionario utilizado en el Diagnóstico de Género del Empleo Público Nicaragüense ____ 173
Bibliografía ____ 189