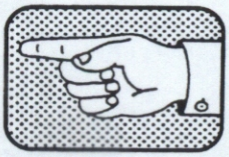

Indice

NOTA PRELIMINAR 124

OBJETIVOS 127

LA ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN QUE SE SUGIERE ADOPTAR 128

ANTECEDENTES
PODER DE ORGANIZACIÓN Y NEGOCIACION: CAPACIDAD PARA EMPRENDER CAMBIOS 129

A. ORGANIZACION PARA SALIR DE LA POBREZA 129

A.1 Pobreza, falta de poder y género 129

A.2 Empoderamiento = capacidad para emprender cambios 130

A.3 Empoderamiento por medio de la organización 130

A.4 Los obstáculos que encuentran los pobres para organizarse 134

A.5 ¿Qué tipo de organización? 135

B. CREAR UN ENTORNO FAVORABLE PARA LA ORGANIZACION Y E L DESARROLLO DE NUEVAS ESTRATEGIAS 143

B.1 El entorno jurídico y de política 143

B.2 Sindicatos: estrategias innovadoras 144

B.3 Una cuestión fundamental: ¿organizaciones mixtas u organizaciones separadas de mujeres? 148

B.4 El papel de la ayuda externa: con frecuencia es necesaria, pero conlleva algunos riesgos 150

B.5 ¿Los proyectos de desarrollo crean nuevas formas de dependencia? . 151

C. ORIENTACIONES PARA LA ACCION 152

EN RESUMEN 155

BIBLIOGRAFIA 156

ACTIVIDAD NO.1: OPCION NO. 1 *"ESTRATEGIAS PARA ORGANIZAR A LAS MUJERES":EL CASO DE LAS TRABAJADORAS POR CUENTA PROPIA Y DEL SECTOR INFORMAL..* 157

ACTIVDAD: OPCION NO. 2 *"ESTRATEGIAS PARA ORGANIZAR A LAS MUJERES" : EL CASO DE LAS TRABAJADORAS OCASIONALES ASALARIADAS* 159

TRANSPARENCIAS 163