# ÍNDICE

**PRESENTACIÓN** ..... **1**

**INTRODUCCIÓN** ..... **3**

**UNIDAD I**
***La gerencia, los recursos humanos y la equidad de género en el sector público agrícola y ambiental*** ..... 5

1. Los sistemas de gestión de los recursos humanos en el sector público: definiciones y relaciones de género ..... 5
2. ¿Cómo superar estos sesgos de género durante la gestión de los recursos humanos? ..... 11

Ejercicios y prácticas ..... 20

**UNIDAD II**
**Institucionalizando el enfoque de género**
**Gerencia y liderazgo transformador** ..... **27**

1. El papel de la gerencia como impulsora de la transversalidad de género a nivel institucional ..... 27
2. Las unidades de género y el grupo impulsor como medidas afirmativas en la promoción de la equidad de género en la institución ..... 33

Ejercicios y prácticas ..... 37

**UNIDAD III**
**Una cultura organizacional a favor de la equidad de género en el sector público agrícola y ambiental centroamericano** ..... **39**

1. Valores y significados de género en el quehacer institucional ..... 41

Ejercicios y prácticas ..... 43

Relaciones inter géneros e intragéneros ..... 49

Ejercicios y prácticas ..... 52

**UNIDAD IV**
**Las responsabilidades del personal en la aplicación de instrumentos normativos para la promoción de la equidad de género ..... 55**

1. Instancias responsables de la adopción y aplicación de las políticas nacionales e institucionales en favor de la equidad de género ..... 55
2. Marco normativo para la equidad de género ..... 62
3. Promoción de un enfoque de equidad de género en los sectores agropecuario y ambiental centroamericano ..... 67
4. ¿Qué otras acciones se pueden ejecutar para promover un cambio hacia la equidad? ..... 69

*Algunas recomendaciones más* ..... 71

Ejercicios y prácticas ..... 72

**BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA ..... 75**

**ANEXOS ..... 81**