

# Índice

Introducción	7
Barrieras, límites y posibilidades	7
Introducción	18
Dinámica de la disertación del espacio	25
El yo, la subjetividad y el espacio	26
Emoción	28
Aislamiento	29
Conclusiones	30
Segundas bises. Geocategorización y categorización	31
Conclusiones	32
Introducción	33
Mujeres y poder	34
Prólogo a la edición española, por Marina Subirats	35
Introducción	36
Referencias	37
Biografía en el espacio	38
Reflexión en el espacio	39
Conclusiones	40
<b>Primera parte. Biografía, biología y profesión</b>	41
Introducción a la primera parte	42
<b>1. Género, subjetividad y feminismo</b>	43
Sexo, género y psicología de las mujeres	44
Subjetividad	45
¿Por qué el feminismo?	46
Feminismo, género y psicología femenina	47
Construcción de una psicología femenina	48
Conclusiones	49
<b>2. Género, conocimiento y profesión</b>	50
Introducción	51
Profesión y desarrollo psicológico	52
Conocimiento, autoconsciencia y género	53
Construcción de la realidad: contradicción y verdad	54
Biografía	55
Reflexividad	56
Conclusiones	57
<b>3. Feminidad, masculinidad y organización profesional</b>	58
Introducción	59
Aspectos biológicos y anatómicos del género	60
Categorización y géneros	61
Relaciones entre géneros	62
Conclusiones	63
<b>Segunda parte. Geocategorización y categorización</b>	64
Introducción	65
Deformación del lote de tiempo	66
Geometrías en el espacio	67
Ways of inhabiting	68
Evidencias y susciones	69
Conclusiones	70
<b>4. Género y espacio</b>	71
Introducción	72
Deformación del lote de tiempo	73
Geometrías en el espacio	74
Ways of inhabiting	75
Evidencias y susciones	76
Conclusiones	77
<b>5. Desarrollo de la biografía en el espacio</b>	78
Introducción	79
Aspectos biológicos y anatómicos del género	80
Conclusiones	81
<b>6. Conclusiones</b>	82

El significado del cuerpo . . . . .	84
Cuerpos diferentes, mentes diferentes . . . . .	87
Postestructuralismo y psicoanálisis . . . . .	91
Comportamientos típicos del sexo . . . . .	95
Relaciones de género y poder . . . . .	98
Conclusiones . . . . .	99
 <b>Segunda parte. Socialización profesional y cultura patriarcal</b>	
Introducción a la segunda parte . . . . .	103
<b>4. Género y trabajo</b>	
Introducción . . . . .	107
Desarrollo del rol de género . . . . .	107
Feminidad en el trabajo . . . . .	112
Masculinidad en el trabajo . . . . .	122
Envidia y ansiedad . . . . .	127
Conclusiones . . . . .	135
<b>5. Bajo un techo de cristal</b>	
Introducción . . . . .	137
Estructuras organizativas y vida profesional de las mujeres . . . . .	138
Barreras visibles en el trabajo de las mujeres: la maternidad . . . . .	140
Barreras invisibles para el progreso de las mujeres: su denuncia . . . . .	144
Barreras inconscientes: identificación . . . . .	151
Conclusiones . . . . .	155
<b>6. Sexualidad, poder y organización</b>	
Introducción . . . . .	157
Construcción de la sexualidad en el trabajo . . . . .	158
El acoso sexual . . . . .	168
Abuso sexual . . . . .	170
Conclusiones . . . . .	174
 <b>Tercera parte. Desafío al patriarcado: la tierra de nadie</b>	
Introducción a la tercera parte . . . . .	177

# Prólogo a la edición española

## 7. Barreras, límites y emoción

Introducción . . . . .	179
Dinámica de la dialéctica del respeto . . . . .	180
El yo, la subjetividad y los otros . . . . .	183
Emoción . . . . .	188
Aislamiento . . . . .	191
Conclusiones . . . . .	194

## 8. Conclusiones

Introducción . . . . .	195
Mujeres y poder . . . . .	196
Apoyo y resistencia . . . . .	196

Referencias . . . . . 199

Bibliografía en español . . . . . 213

Índice de materias . . . . . 219

En la medida en que se ejercen en las empresas o en las universidades, las mujeres que se encargan de las tareas de administración, dirección, investigación, y docencia, tienen que superar una serie de barreras que son inherentes al sistema social. Estas barreras surgen de factores que parecen ser dictados por normas como la competencia jurídica o económica, el conocimiento científico o la habilidad política. La mayoría de nosotras se formula esta pregunta incluso cuando lleva años ocupando puestos considerados importantes. Y es que a lo largo de toda nuestra vida laboral se producen hechos, incidentes, dificultades de un cierto tipo, que nos recuerdan de continuo que somos mujeres, y por tanto tal vez no suficientemente idóneas para estar donde estamos.

Así, la respuesta que obtenemos a nuestro esfuerzo es ambigua: a pesar de todo nuestro empeño, no conseguimos el éxito que alentaban nuestras compañeras, y ello tiende a confirmar nuestros temores de falta de capacidad personal y nos conduce, generalmente, a concretar que se podíamos reconocer todavía como «típicamente femeninas» en lugar de tratar de identificar las condiciones externas que merman los logros de nuestro trabajo. A veces considerar que el fallo es de orden personal, que lo que no anda bien somos nosotras mismas, cada una de nosotras, para ser más exacta. Y es frecuente que emprendamos un历程 con nosotros y para tratar de saber cuál es el comportamiento erróneo, o ha habido un exceso de timidez, o de reticencia, o por el contrario, demasiada assertividad para una profesional, o demasiada ambición, o una falta de autoridad. Algunas veces no hay que pueda explicar el no haber conseguido un puesto que parecía seguro: no haber recibido un encargo, o una promoción, y tantas otras cosas en las que hemos sido pasadas.

Paula Nieto son ha decidido analizar qué es lo que realmente ocurre con las mujeres profesionales que trabajan en ámbitos fundamentalmente masculinos, para poner de