# Contenidos


I - ¿Qué entendemos por buenas prácticas laborales para la equidad de género? 4

7 ¿Por qué deben interesarle las buenas prácticas al sector empresarial?

II - Experiencias de buenas prácticas laborales hacia las mujeres 9

10 1. Salud y seguridad en el empleo

15 2. Maternidad y lactancia

19 3. Educación y capacitación para el trabajo

22 4. Acoso y hostigamiento sexual

23 5. Participación y resolución de conflictos

24 6. Recreación y deporte

26 7. Oportunidades para el ascenso y desempeño en oficios no tradicionales

27 8. Bienestar general

III - Referencias institucionales y contactos de utilidad 30

IV - Comentarios sobre la situación de las mujeres trabajadoras en Costa Rica 32

36 No.1 - Referencias importantes sobre legislación laboral

38 No. 2 - ¿Cómo hicimos esta guía de buenas prácticas?

41 No. 3 - Lista de empresas entrevistadas

Anexos

Bibliografía consultada 42



*Nuestro sincero agradecimiento a todas aquellas personas e instituciones que de formas diversas colaboraron en el desarrollo de este proyecto cuyo producto presentamos hoy ante su consideración.*

*A Leda Marenco Marrochi, consultora que realizó la investigación, sistematizó acuciosamente la información y le dio forma a este documento.*

*A Yamileth Jiménez, coordinadora de la Unidad para la Equidad de Género del Ministerio de Trabajo, quien veló porque la investigación se realizara de la mejor manera y buscó siempre la forma de contribuir al proceso.*

*A Silvia Lara, Irene Brenes, Mabel Figueroa y Rocío Chaves, del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) por la asesoría y acompañamiento del proceso desde una comisión técnica integrada también por Ana María Trejos y Janina Fernández del Proyecto Maquila de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), quienes una y otra vez revisaron el texto, aportaron valiosas observaciones y en el caso de esta última instancia, brindó importante apoyo logístico durante el trabajo.*

*A la Cámara de Industrias de Costa Rica, por toda su colaboración.*

*Y por supuesto, una mención especial merece el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, quien auspició el Proyecto y, a través de sus personeras Paula Church y Keely O'callaghan, brindó importantes aportes técnicos sobre el tema que hoy nos ocupa.*



09.04.01 / 1-6155
c.1/2



305.4 Costa Rica. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
C837g Guía de buenas prácticas laborales para la equidad de género / Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. — San José, C.R. : El Ministerio, 2002.
44 p. : 26 cm

ISBN 9968-40-001-7

I. Equidad de género. 2. Igualdad de oportunidades. 3. Condiciones de Trabajo. II. Título.



Créditos

| | |
|---|---|
| Investigación, redacción y edición: | Leda Marenco |
| Equipo de apoyo: | Rocío Chaves |
| | Ana Ma. Trejos |
| Coordinación: | Yamileth Jiménez |
| Diseño gráfico: | Lorena Barrantes A. |