INDICE

PROLOGO 5

PRESENTACIÓN 11

CAPÍTULO I: CUESTIONES PRELIMINARES 13

A) Consideraciones generales 15

B) Objetivos del diagnóstico 17

I. Objetivo general

II. Objetivos específicos

C) Metodología Desarrollada 17

CAPITULO II: LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NORMATIVA JURÍDICA CENTROAMERICANA 29

A) Derecho a la equiparación de oportunidades en el ámbito laboral 31

I- Discriminaciones directas 34

II- Discriminaciones por resultado o indirectas 37

B) Las discriminaciones directas en el Derecho Laboral 43

I- Previas a la contratación laboral 43

1. Prohibiciones y restricciones impuestas a las mujeres para ejercer ciertos oficios 43

2. División sexual del trabajo fundamentada jurídicamente 45

II. Durante la contratación

1.Derecho a la maternidad y paternidad 48

2. Derechos laborales relacionados con la familia 48

III. Finalizada la relación laboral 61

Derecho a la seguridad social 66

C) Discriminaciones indirectas en el Derecho Laboral 67

I- Previas a la contratación laboral 67

1. Derecho al trabajo 67

2. Derecho al acceso al trabajo 68

3. Derecho a la igualdad en las políticas de ocupación plena 71

4. Derecho a la libertad de elección de empleo 72

5. Derecho al acceso a la justicia antes de la contratación 73

II- Durante la contratación laboral 74

1-Derecho a un contrato de trabajo 74

2-Derecho a una jornada laboral razonable 75

3-Derecho al descanso 77

4-Derecho a un salario 77

a) no explotación

b) salario mínimo

c) salario igual por trabajo de igual valor

d) inembargabilidad

5-Derecho a la igualdad en el ascenso y posiciones 80

6-Derecho a la igualdad en la formación técnica y profesional 80

7-Derecho a la no violencia en el ámbito laboral

8- Derecho a asociarse y sindicalizarse 81

9- Derecho a la salud ocupacional 84

10- Derecho a la estabilidad laboral 84

III- Finalizado el contrato laboral 87

1- Derecho a la seguridad social 88

2- Derecho al acceso a la justicia laboral 88
89

D) Variaciones contractuales basadas en las sujetas del derecho 90
I- El Contrato de trabajadoras domésticas y trabajadoras a domicilio 90
II- El Contrato de trabajadoras de maquila 95
III- El contrato de trabajadoras niñas y adolescentes 96
IV- El contrato de trabajadoras con discapacidad 98

CAPITULO III: LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INTERPRETACIÓN JURÍDICA 101
A) Aspectos generales del análisis interpretativo 103
B) La aplicación del Derecho en la equiparación de Oportunidades 112
C) La interpretación judicial y las discriminaciones directas en el Derecho Laboral 117
D) La interpretación judicial y las discriminaciones indirectas en el Derecho Laboral 128
E) La interpretación judicial y las discriminaciones en las variaciones del contrato laboral basadas en las sujetas del derecho 138

CAPÍTULO IV: OPINIONES Y VALORACIONES DE LOS DISTINTOS ACTORES SOCIALES EN CENTROAMÉRICA Y PANAMÁ SOBRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS LABORALES DE LAS MUJERES TRABAJADORAS 145
A) La pesquisa sistemática desde el género para el análisis de los problemas laborales de las mujeres. 147
B) La perspectiva de la Organización Internacional del Trabajo sobre la participación y la situación de las mujeres en el mundo del trabajo. 150
C) La promoción y el respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo. 155
D) Las relaciones de trabajo 157
E) La técnica utilizada en la pesquisa de las opiniones y valoraciones de los grupos entrevistados. 159
F) Las y los operarios de la maquila textil en América Central 161
G) Las opiniones y percepciones sobre las relaciones laborales en Centroamérica y Panamá de los distintos actores entrevistados 167
H) La prioridad que otorgan los actores entrevistados a los derechos laborales 185

CAPITULO V: LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL FENÓMENO JURÍDICO DEL DERECHO LABORAL 193
A) El derecho a la equiparación de oportunidades 195
B) Las discriminaciones directas en el Derecho Laboral 197
C) Discriminaciones indirectas 200
D) La discriminación en las variaciones del contrato laboral basadas en las sujetas del derecho 204
E) Acciones inmediatas 206

ANEXOS 209

Anexo 1: Resultados de Encuestas 211

Anexo 2: Tabla de Ratificación de Algunos Convenios de OIT 221

Anexos 3: Legislación Comparada 223

BIBLIOGRAFÍA