INDICE

Presentación 1
Finalidad del Módulo 3
Introducción 5
Diseño metodológico 7

I PRECISIONES CONCEPTUALES 11
Relectura temática 11
Niveles de análisis 13
¿A qué poder aspiramos las mujeres? 14
Acciones afirmativas 15

II POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO 17
Género y política institucional
Género y planificación estratégica para el desarrollo 18
Construcción de una política de equidad de género 20
El proceso previo 21
La integración de acciones afirmativas a la política de equidad de género 23

III UNA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO 25
División técnica 25
Reglas del juego 28
División social 30
a. El papel de la dirección 30
b. Liderazgo femenino 32
Constitución del grupo impulsor 33
Trabajo en equipo 35

IV RECURSOS HUMANOS EN EQUIDAD 37
La mística 37
La división sexual del trabajo y la gestión de recursos humanos 40
Políticas de contratación de personal 42
a. Establecimiento de criterios 43
b. Promoción 44
c. Entrevistas 45
d. El proceso de inducción 45
Política salarial 46
Ambiente laboral sensible al género 47
Políticas de desarrollo del personal a través de la capacitación 48
a. Capacitación para sensibilizar al personal, crear conciencia y construir conocimiento 49

b. Capacitación para dotar al personal de instrumentos técnicos que le permita llevar a la práctica la equidad 50
c. Capacitación para que las mujeres de la organización eleven su capacidad técnica 50
Crecimiento personal de las y los trabajadores 50
Evaluación de personal 52

V BIBLIOGRAFÍA 53