

# ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>1</b>
<b>FINALIDAD DEL MÓDULO</b> .....	<b>3</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>5</b>
<b>I DEFINICIONES OPERATIVAS BÁSICAS</b> .....	<b>7</b>
¿Qué es planificación? .....	7
¿Qué es monitoreo? .....	8
¿Qué es la eficiencia? .....	10
¿Qué es evaluación? .....	10
¿Qué es la eficacia? .....	11
Diferencias entre monitoreo y evaluación .....	14
<b>II EL PAPEL DEL MONITOREO Y LA EVALUACIÓN COMO HERRAMIENTA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b> .....	<b>15</b>
<b>III EL SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN SENSIBLE A GÉNERO</b> .....	<b>19</b>
Modalidades de monitoreo .....	21
<b>IV CONSTRUCCIÓN DE UN SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN SENSIBLE A GÉNERO</b> .....	<b>25</b>
Los pasos para la implementación del sistema .....	25
1. Tomar la decisión .....	26
2. Selección de las(os) participantes .....	26
3. Variables e indicadores .....	28
4. Escalas de desempeño .....	32
5. Herramientas para la recolección de información .....	33
6. Procesamiento de la información y elaboración de informes .....	43
Comentarios finales .....	45
<b>V BIBLIOGRAFÍA</b> .....	<b>47</b>