# ÍNDICE

*Página*

RESUMEN ..... 1

INTRODUCCIÓN ..... 3

I. EXAMEN DE LA INSTITUCIONALIDAD DE LOS ORGANISMOS A CARGO DE LAS POLÍTICAS Y PROGRAMAS PARA LAS MUJERES A NIVEL NACIONAL ..... 7

A. MANDATO LEGAL Y UBICACIÓN EN EL APARATO ESTATAL ..... 7
B. RECURSOS HUMANOS ..... 9
C. ORIGEN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS ..... 9
D. FUNCIONES ESTATALES ASUMIDAS POR LOS ORGANISMOS ..... 10
E. TRANSVERSALIDAD DE LOS PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO ..... 12

II PRINCIPALES LOGROS Y DEBILIDADES DE LAS OFICINAS NACIONALES DE LA MUJER EN LA REGION ..... 15

A. EL ÉXITO DE LA VISIBILIDAD: PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO Y RELACIÓN CON LA SOCIEDAD CIVIL ..... 15
B. LA ESCASEZ DEL PODER SUSTANTIVO ..... 16

III. PROPUESTA DE TIPOLOGÍA IDEAL DE LAS OFICINAS NACIONALES DE LA MUJER ..... 17

A. TIPOS FORMALES-SUSTANTIVOS Y FORMALES ..... 17
B. HACIA UNA INSTITUCIONALIDAD SUSTANTIVA ..... 20

Bibliografía ..... 23

ANEXO ..... 25

Cuadro 1 Ubicación de las oficinas nacionales de la mujer dentro de la estructura del Estado ..... 27
Cuadro 2 Mandato legal de las oficinas nacionales de la mujer ..... 29
Cuadro 3 Dotación de personal de las oficinas nacionales de la mujer ..... 31
Cuadro 4 Origen de los recursos financieros de las oficinas nacionales de la mujer ..... 33
Cuadro 5 Funciones estatales de las oficinas nacionales de la mujer ..... 35
Cuadro 6 Mecanismos para el adelanto de la mujer existentes en los países ..... 37