

ÍNDICE

I. Introducción	1
II. Representación de la mujer en el liderazgo	2
1. Gobierno.	2
a. Presidentes y vice presidentes	4
b. Ministras de Gabinetes	4
c. Legislaturas nacionales	4
d. Gobierno local y estatal	5
e. Tendencias	5
2. Partidos Políticos.	9
3. Sindicatos.	10
4. Empresas.	11
5. Organismos destinados a la mujer.	12
6. Movimientos y ONG femeninos	13
III. Explicación de la falta de mujeres dirigentes	14
1. Tendencia estructural.	14
a. Tasas de actividad económica	14
b. Educación	14
c. Segregación ocupacional	16
d. Diferencias salariales	16
2. Funciones características del género de la mujer	17
3. Discriminación.	19
IV. ¿Qué se puede hacer?	20
1. Preferencias por razones de género.	20
a. Estrategias de "ampliación del grupo"	20
b. Preferencias por razones de género	21
c. Cupos de liderazgo	22
d. Debate sobre cupos	23
2. Políticas para ayudar a la mujer a ejercer un liderazgo eficaz	25
3. Políticas centradas en los niños	27
4. Resumen de obstáculos y políticas	28

LISTA DE CUADROS Y FIGURAS

Cuadro 1.	La mujer en el Gobierno en el mundo, 1994	2
Cuadro 2.	Ministras de América Latina y el Caribe	3
Cuadro 3.	Curules ocupadas por mujeres en el Senado de los países de LAC	4
Cuadro 4.	Porcentaje de curules ocupadas por mujeres en el Parlamento Unicameral o la Cámara Baja del Parlamento de sus respectivos países, alrededor de 1994	7
Cuadro 5.	La mujer en el gobierno local	8
Cuadro 6.	Cargos directivos y administrativos ocupados por mujeres	12
Cuadro 7.	Campos de estudio de la mujer en el nivel terciario	15
Cuadro 8.	La mujer en el liderazgo del Partido de Liberación Nacional (PLN) de Costa Rica	21
Cuadro 9.	Representación de la mujer en Europa del Norte, 1994	22
Figura 1.	Cambio en la representación legislativa de la mujer en el Caribe (Cámara Baja)	6
Figura 2.	Cambio en la representación legislativa de la mujer en América Latina (Cámara Baja)	6
Figura 3.	La mujer en la Cámara de Diputados de la Argentina	7