

Índice

Resumen ejecutivo	ix
Introducción	1
Parte I. Definición y medición de la discriminación	7
1. Discriminación e igualdad: un repaso conceptual	9
2. Medición de la discriminación: ¿en dónde estamos?	12
Parte II. Pautas de discriminación en el trabajo: evolución registrada en fechas recientes	17
1. Formas de discriminación reconocidas desde antiguo	18
La igualdad de género en el mundo del trabajo: un panorama heterogéneo	18
Persistencia de la discriminación por razones de raza y de etnia	26
Los trabajadores migrantes	34
La discriminación por motivos de religión	37
La discriminación basada en el origen social	38
2. Formas de discriminación recién reconocidas	42
¿Es posible lograr un lugar de trabajo que dé cabida a todas las edades?	42
La discriminación basada en la orientación sexual	47
La discriminación basada en la discapacidad	48
Persistencia de la estigmatización y la discriminación que sufren las personas infectadas por el VIH/SIDA	49
3. Manifestaciones incipientes de discriminación	53
La discriminación basada en factores genéticos	53
La discriminación basada en el estilo de vida	55

Parte III. Instituciones y políticas: tendencias, impacto y desafíos	59
1. Tendencias observadas en las respuestas institucionales y programáticas desde 2003	60
Discriminación y reformas legislativas: tendencias generales	60
Aumenta el número de instituciones que se ocupan de la discriminación y la igualdad	62
El objetivo de lograr legislaciones eficaces	64
Cambios en la demanda de mano de obra	68
Afrontar las restricciones de la oferta de trabajo mediante políticas de mercado de trabajo activas e incluyentes	76
Políticas encaminadas a cerrar la brecha entre hombres y mujeres en el empleo y la remuneración	82
Evolución reciente en el plano internacional	92
2. Movilización de los interlocutores sociales	96
Organizaciones de empleadores	96
Tendencias registradas en el ámbito de la sindicación	97
Novedades en la negociación colectiva	99
Responsabilidad social de la empresa: potencial para promover la igualdad	105
 Parte IV. Acción de la OIT: el pasado y el futuro	 109
1. Logros y retos de la OIT	109
Plan de acción de la OIT sobre la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	109
Compromisos actuales de la OIT	114
2. Próximas medidas	132
Promover la igualdad de género en el mundo del trabajo	132
Incorporar la no discriminación y la igualdad a los programas de trabajo decente por país (PTDP)	133
Mejorar leyes y lograr su cumplimiento más efectivo	134
Iniciativas no normativas más eficaces	135
Interlocutores sociales mejor preparados para hacer efectiva la igualdad en el lugar de trabajo	135
 Anexo	
Nota metodológica	139