

ÍNDICE

Capítulo	Los principios del Derecho Laboral	11
1.	El Principio protector	12
1.1.	El Principio <i>in dubio pro operario</i>	14
1.2.	El Principio de la norma más favorable	15
1.3.	El Principio de la condición más beneficiosa	16
2.	El Principio de la primacía de la realidad	17
3.	El Principio de continuidad	18
3.1.	La sustitución patronal	19
4.	El Principio de irrenunciabilidad	21
5.	El Principio de buena fe	23
Capítulo II:	La etapa precontractual	25
1.	La prohibición de discriminación en la etapa precontractual	25
2.	Exámenes médicos en la etapa precontractual y durante la relación laboral	30
2.1.	Las pruebas <i>doping</i>	32
2.2.	Pruebas de embarazo	34
2.3.	Exámenes de enfermedades infectocontagiosas y HIV-SIDA	35
3.	La carta oferta de trabajo	36
Capítulo III:	La etapa contractual	39
1.	El contrato de trabajo y sus elementos esenciales	39
1.1.	Prestación personal	42
1.2.	Remuneración	42
1.3.	Subordinación jurídica	43
1.4.	Ajenidad	44
1.5.	Dependencia económica	45
2.	Tipos de contratos de trabajo	46
2.1.	Contrato de trabajo verbal o escrito	46
2.2.	Contrato por obra determinada, tiempo determinado y tiempo indeterminado	48
2.2.1.	El contrato de trabajo por tiempo indeterminado	49
2.2.2.	El contrato de trabajo por obra determinada	50
2.2.3.	El contrato de trabajo por tiempo determinado	50
3.	Tipos de contratos no laborales	53
3.1.	Contratos por servicios profesionales	53
3.2.	El contrato de <i>outsourcing</i> y el contrato de suministro de obra temporal	60
4.	Otros elementos del contrato de trabajo	62
4.1.	La jornada de trabajo	63
4.1.1.	Jornada ordinaria	63
4.1.2.	Jornada extraordinaria	65

4.1.3. Jornada emergente.....	68
4.2. Trabajadores excluidos de los límites de la jornada ordinaria.....	68
4.3. La disponibilidad y la jornada extraordinaria.....	70
4.4. El día de descanso semanal	71
4.5. Días feriados	73
4.6. Vacaciones anuales.....	74
4.7. El salario.....	78
4.7.1. Consecuencias de considerar un rubro como salarial ..	80
4.8. Tipos de salario	81
4.8.1. El salario metálico o líquido	82
4.8.2. Salario mínimo	83
4.8.3. Salario en especie	84
4.8.4. El salario por participación en las utilidades y los <i>Stock Options Plans</i>	88
4.9. Otras formas de compensación a los trabajadores adicionales al salario.....	91
4.9.1. Las bonificaciones	91
4.9.2. Las bonificaciones salariales.....	93
4.9.3. Las bonificaciones no salariales.....	94
4.9.4. Las bonificaciones por resultados	98
5. El reembolso de gastos.....	104
5.1. Viáticos	105
5.2. Pago de kilometraje.....	110
5.3. Pago del teléfono celular.....	112
5.4. Gastos de representación	112
6. Regalías o gratuidades	113
7. Indemnizaciones.....	114
7.1. Doble aguinaldo	114
7.2. Triple cesantía	115
8. Anualidades	117
9. Embargo de salario	118

Capítulo IV: El poder de dirección y el poder disciplinario

1. Poder de dirección del patrono y sus representantes patronales....	121
2. El <i>ius variandi</i> facultativo y abusivo: límites del <i>ius variandi</i>	122
3. El poder disciplinario	124
3.1. La facultad del patrono o de los representantes patronales de imponer sanciones a sus subalternos ante faltas cometidas ...	124
3.1.1. Procedimiento sancionatorio	126
4. Procedimiento de hostigamiento sexual	130
5. Hostigamiento laboral.....	134
6. Inspección y monitoreo de los trabajadores	136
7. La prescripción	141

Capítulo V: Suspensión y extinción del contrato de trabajo.....	145
1. La suspensión del contrato de trabajo.....	145
1.1. Tipos de suspensiones en la legislación laboral	146
1.1.1. Las causas de suspensión colectiva del contrato de trabajo.....	146
1.1.2. La suspensión individual del contrato de trabajo.....	146
1.1.2.1. La enfermedad del trabajador.....	147
1.1.2.2. La licencia por maternidad.....	152
1.1.2.3. Prisión preventiva, arresto o apremio corporal...	152
1.2. Consecuencias legales de la suspensión del contrato de trabajo.....	152
2. La extinción del contrato de trabajo	155
2.1. Causales.....	155
2.1.1. El despido	156
2.1.1.1. El despido sin responsabilidad patronal	156
2.1.1.2. El despido con responsabilidad patronal.....	157
2.1.2. El despido encubierto	158
2.1.3. El despido discriminatorio	161
2.2. La renuncia	164
2.3. La ruptura unilateral por parte del trabajador.....	164
3. La carta de despido.....	167
4. Prestaciones laborales que deben cancelarse según nuestra legislación laboral.....	172
4.1. Las vacaciones anuales	172
4.2. El aguinaldo	172
4.2.1. Situaciones especiales que deben ser tomadas en cuenta en relación con el aguinaldo	174
4.3. El preaviso.....	175
4.4. El auxilio de cesantía	178
4.4.1. Fundamento jurídico del auxilio de cesantía.....	179
4.4.2. Preguntas frecuentes del auxilio de cesantía.....	181
4.4.3. Forma de cálculo de la cesantía	183
4.4.4. Aportes a la asociación solidarista	186

Capítulo VI: La etapa postcontractual.....193

1. El finiquito laboral y la resolución alterna de conflictos en materia laboral.....	193
2. RAC en materia laboral.....	194
3. La cláusula de confidencialidad	196
4. La cláusula de no competencia postcontractual.....	197