ÍNDICE

Prólogo 5

Agradecimientos 6

Introducción 7

Finalidad y objetivos 7
Público destinatario 7
Utilización del manual 7
Recomendaciones generales para los facilitadores de auditorías de género 8

Parte I: Aspectos generales de la metodología de las auditorías participativas de género (APG) 11

¿Qué es una auditoría participativa de género? 11
Finalidad y objetivos de las auditorías de género 12
Doce áreas clave para el análisis 13
Los cuatro pilares de la metodología de las APG 21

Parte II: Proceso de ejecución 25

Calendario y etapas de una auditoría de género 25
Antes de la auditoría 26
- Invitación a las unidades de trabajo a someterse voluntariamente a una auditoría 26
- Presentación de candidaturas por parte de la jefatura de las unidades de trabajo 26
- Selección consensuada de las unidades de trabajo por auditar 26
- Designación de una persona de enlace por parte de la jefatura de la unidad 26
- Responsabilidades de la persona de enlace de la unidad de trabajo 27
- Planificación y preparación de la unidad de trabajo para la auditoría 27
- Convocatoria para formar el equipo de facilitación de la auditoría 28
- Formación y coordinación del equipo de facilitación de la auditoría 28

Al comenzar la auditoría 29
- Reunión del equipo de facilitación de la auditoría 29
- Reunión del equipo de facilitación de la auditoría con la jefatura de la unidad de trabajo 30
- Reunión del equipo de facilitación con toda la unidad de trabajo 30
- Preparación de una matriz para la redacción del informe 30

Durante la auditoría 32
- ¿En qué consiste un análisis documental de una auditoría de género? 32
- ¿Cómo se realiza el análisis documental? 32
- Material para el archivo de la auditoría de género 33
- Cómo seleccionar los documentos a analizar 34
- ¿Qué tipo de información comprende el análisis documental? 35
- Resúmenes y cuadros para el análisis documental 35
- Preparación de las entrevistas personales 38
- Desarrollo de las entrevistas personales 39
- Cinco cualidades decisivas para realizar una entrevista personal 41

Pasos clave del proceso participativo de la auditoría de género 41
Calendario modelo para la planificación de una auditoría de género 42

Parte III: Los talleres **43**

Preparación y desarrollo de los talleres 43
División del trabajo y trabajo en equipos 43
Ejercicios básicos y ejercicios optativos 43
Talleres y ejercicios para los diferentes grupos destinatarios 46
Ejercicio básico 1: Calendario histórico 47
Ejercicio básico 2: Conocimientos y conciencia de género: ¿qué nivel de conocimientos tiene el personal sobre los conceptos relacionados con el género? 54
Ejercicio básico 3: Clasificación de los proyectos y las actividades 56
Ejercicio básico 4: La cebolla de Hofstede/Cultura institucional 63
Ejercicio optativo 1: Análisis FODA, fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas 67
Ejercicio optativo 2: Diagrama de Venn: ¿impulsan las partes involucradas del interior y el exterior de la unidad de trabajo la promoción de la igualdad de género o la obstaculizan? 71
Ejercicio optativo 3: La organización ideal 74
Ejercicio optativo 4: Representación gráfica de la adopción de decisiones: motivos por los que se tomaron o no decisiones relativas a la tranversalización de la perspectiva de género 77
Ejercicio optativo 5: Cuestionario sobre calidad de la aplicación de la política de género en la organización 80
Ejercicio básico 5: Percepción del logro de cambios 91
Ejercicio básico 6: Aprender sobre el aprendizaje 94

Parte IV: Intercambio de información y presentación de informes **97**

Al finalizar la auditoría 97
Preparación del resumen ejecutivo 97
Rendición de cuentas ante la jefatura de la unidad de trabajo 97
Celebración de la sesión de intercambio de información con la unidad de trabajo 98
Después de la auditoría 99
Cómo completar el informe de la auditoría de una unidad de trabajo 99
Algunos principios rectores 99
Redacción del borrador del informe 99
Planificación de la acción 100

Parte V: Anexos **101**

El concepto de las auditorías participativas de género (APG) de la OIT 101
La igualdad de género y el trabajo decente en la práctica 101
La transversalización de la perspectiva de género como estrategia de doble vía 101
Breve historia de las auditorías participativas de género de la OIT 102
Conclusiones y resultados clave de las auditorías de género 103
Resúmenes y cuadros para el análisis documental 105
Cuadro para el análisis de documentos administrativos 105
Resumen de la categoría de documentos administrativos 109