

---

Presentación	7
Introducción	9
Antecedentes	11
<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>REVISIÓN DE LAS PROBLEMÁTICAS DE GÉNERO</b>	
<b>EN LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO</b>	13
1. Las conductas de las mujeres atendiendo a su trabajo remunerado y no remunerado	15
2. El proceso de flexibilización laboral y su impacto sobre las relaciones de trabajo	22
3. Las transformaciones del trabajo independiente	26
4. El aumento de los riesgos como causa de precarización	29
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>UNA MEDICIÓN DEL IMPACTO DE LA</b>	
<b>FLEXIBILIDAD EN LAS RELACIONES DE TRABAJO</b>	31
1. Características generales de una primera medición	33
2. Los asalariados/as	36
2.1 Definiciones y enfoque	36
2.2 Cifras básicas sobre los asalariados/as en relación flexible y normal	38
2.3 Patrones de contratación de los asalariados/as en relaciones flexibles	43
2.4 Caracterización de asalariados por tipo de relación flexible o normal	51
2.5 Las distintas modalidades de la flexibilidad por ramas de actividad	56
3. Los trabajadores/as por cuenta propia (TCP)	58
3.1 Definiciones y enfoque	58
3.2 Cifras básicas de TCP en cadena productiva y autónomos/as	60
3.3 Caracterización de los/as cuenta propia por relación de independencia y condiciones laborales	62
4. Visión de conjunto de las nuevas formas de trabajo	74
<b>CAPÍTULO III</b>	
<b>PUNTUALIZACIONES ACERCA DEL GÉNERO</b>	
<b>EN LAS FORMAS DE TRABAJO</b>	85
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	91
Anexo 1	
<b>SUGERENCIAS PARA MEDIR EL TIEMPO DE TRABAJO GLOBAL</b>	93
Anexo 2	
<b>CUESTIONARIOS</b>	97