

Primera Institución en Centroamérica

INAMU otorgó Certificación de Género



Algunos destacados asistentes a la cena de gala del Banco Popular, donde fue designado como primera Institución Centroamericana en obtener la Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad y Equidad de Género.

Gracias a que el Banco Popular y de Desarrollo Comunal ha realizado cambios para disminuir la discriminación de género y promover acciones novedosas que van más allá de la Ley, el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) le entregó, el pasado 7 de Marzo de 2011, la Certificación de Igualdad y de Equidad de Género.

El INAMU es la entidad responsable de entregar la Certificación del Sistema de Gestión de Equidad de Género (SIGEG), el cual puede ser adoptado por empresas privadas o públicas que deseen eliminar, de forma gradual, las brechas de género que se identifican en las organizaciones.

Banco Popular a la vanguardia...

"Con esta entrega, el Banco Popular se convierte en la primera institución pública y privada del país y de Centroamérica en obtener la Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad y Equidad de Género; sin lugar a dudas, es un gran paso para el Banco", puntualizó Maureen Clarke, Presidenta Ejecutiva del INAMU.

El Sr. Francisco Antonio Pacheco, Presidente de la Junta Directiva del Banco Popular, se mostró muy complacido al comentar que con la Certificación de Igualdad y Equidad de Género obtenida, en el Banco Popular y de Desarrollo Comunal reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo económico y social de los habitantes del país, sus empresas y organizaciones sociales. ***"Nos comprometemos además a seguir trabajando para sensibilizar y concientizar a nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores y clientes en materia de equidad e igualdad de género"***.

Por su parte, Gerardo Porrás Sanabria, Gerente General Corporativo del Banco señaló que el logro de esta certificación les llena de orgullo. ***"Hemos dado un enorme paso en la búsqueda de la igualdad y equidad de género en todos nuestros procesos internos, gracias al esfuerzo diario de todas las personas que trabajamos en la Institución. Somos conscientes de la importancia de crear un ambiente donde las oportunidades de desarrollo y crecimiento***

sean compartidas por igual entre hombres y mujeres. Asimismo, es nuestro firme compromiso continuar fomentando una cultura interna de paz y armonía en todos los niveles del Banco, permanecer siendo líderes en el tema y un ejemplo digno de seguir en la región centroamericana".

Proceso paulatino

El Banco Popular ha realizado en los últimos tres años esfuerzos por transformar su cultura organizacional, llevando a cabo acciones que paulatinamente promuevan y garanticen la igualdad y la equidad entre sus colaboradores y colaboradoras. Todas las acciones de cambio se implementaron durante la jornada laboral, lo que beneficia especialmente a las mujeres a quienes, por ser las principales responsables del cuidado de otras personas y del trabajo doméstico, se ven limitadas a participar en actividades fuera de horario de trabajo.

Con este galardón, el Banco Popular demuestra su liderazgo e innovación al convertirse en la primera organización regional en alcanzar mayores avances en materia de igualdad y equidad de género.



La Sra. Maureen Clarke, Presidenta Ejecutiva del INAMU hace entrega de la Certificación de Igualdad y Equidad de Género a los señores Gerardo Porrás, Gerente General Corporativo y Francisco Antonio Pacheco, Presidente de la Junta Directiva del Banco Popular. También en la foto la Sra. Sandra Píszk, Ministra de Trabajo y Seguridad Social.