

I. INTRODUCCIÓN GENERAL

Nos hallamos en la última fase de aplicación del método GEMs, "Diagnóstico y Propuestas" al que hemos llegado tras un proceso de reflexión sobre la incorporación de aspectos relacionados con la conciliación entre la vida familiar y laboral en las seis áreas de actuación que contempla el método (Objetivos; Recogida de información y análisis; Medidas y métodos; Seguimiento; Responsabilidad, delegación e implicación; Participación del personal directivo).

Este proceso de reflexión ha quedado plasmado en unas fichas de trabajo que cada organización ha rellenado para cada una de estas áreas de actuación que serán importantes e imprescindibles para abordar esta fase de diagnóstico y propuestas.

DESARROLLO DE LA FASE DEL DIAGNÓSTICO Y LAS PROPUESTAS

La fase del diagnóstico y de propuestas está organizada de tal manera que las organizaciones se detengan en cada una de las áreas de actuación, planteen un diagnóstico de la situación de su organización en base a los resultados de las fichas de trabajo y unas propuestas para mejorar estos resultados. A continuación, y como final del proceso, encontramos el informe final de conclusiones que cada organización debe de realizar.

En definitiva, este proceso consiste básicamente en:

1. La elaboración de un diagnóstico por cada una de las áreas de actuación.
2. El planteamiento de propuestas de actuación, del mismo modo, por cada una de las áreas de actuación.
3. La realización de un informe final con las conclusiones derivadas del proceso de aplicación de las fichas de trabajo que incluya a partir de la situación que tiene la organización en materia de conciliación entre la vida familiar y laboral, las líneas directrices y objetivos prioritarios de actuación.