

"HACIA LA EQUIDAD DE GENERO EN LA OFERTA DE EDUCACION TECNICA Y TECNOLOGICA"

Instituto Nacional de las Mujeres - Instituto Tecnológico de Costa Rica

Programa Mujeres Adolescentes de la U.E.

Lorena Flores, INAMU

Ana Rosa Ruiz, ITCR

En la educación técnica y tecnológica de Costa Rica, se presenta una participación mayoritaria de hombres en opciones de mayor competitividad, proyección y posibilidades de inserción laboral, mientras que las mujeres se continúan capacitando en opciones tradicionales, con poca proyección y grandes dificultades de inserción laboral.

Las necesidades que enfrentan las mujeres en el campo de la capacitación técnica y tecnológica, se pueden agrupar en dos retos o desafíos centrales. Por un lado, la necesidad de mejorar y aumentar el nivel de calificación e instrucción con que ingresan al mercado laboral las mujeres, a fin de que puedan acceder a puestos de mayor calificación y remuneración. Y por otro, se requiere fomentar la participación de las mujeres en opciones de capacitación técnica no tradicional, que en los actuales momentos son las que mayor demanda y competitividad ofrecen en el mercado laboral.

En este sentido, se torna imprescindible revisar las políticas de promoción de la oferta educativa de las instituciones vinculadas con la capacitación técnica y tecnológica para asegurar que las mujeres dispongan de las oportunidades de elección de carreras que les posibiliten una mejor posición en el mercado laboral.

En consonancia y respuesta a lo anteriormente señalado, el problema a abordar por el Subproyecto: **"Equidad de Género en la Oferta Educativa de Capacitación Técnica y Tecnológica"**, fue el fortalecimiento de las capacidades institucionales de los organismos vinculados con la capacitación técnica, a partir de la realización de una experiencia piloto en el área de promoción de la oferta educativa.