

ÍNDICE

PRESENTACIÓN Y AGRADECIMIENTOS	7
PREFACIO	9
INTRODUCCIÓN	11
1. GENERO E INSERCIÓN LABORAL: MARCO TEÓRICO Y METODOLOGÍA	17
1.1. PERSPECTIVAS TEÓRICAS	17
1.1.1. <i>Perspectivas individualistas</i>	18
Género y familia en las teorías del capital humano (TCH) y la nueva economía de la familia (NEF)	18
Género y familia en la teoría del logro de estatus (TLE)	25
Las carreras laborales iniciales y las diferencias por género	30
El problema de la información entre empleadores y empleados	33
1.1.2. <i>La estructura del mercado de trabajo</i>	37
Mercados laborales según categorías ocupacionales	38
Mercados laborales estructurados	39
Formas de entrada al trabajo	47
1.1.3. <i>Recursos y trayectorias</i>	51
Las diferencias por género	51
La influencia de (y sobre) la familia de procreación	52
1.2. OBSERVACIONES Y MÉTODO	54
1.2.1. <i>Estructura de la encuesta y variables</i>	55
1.2.3. <i>Las técnicas de análisis</i>	62
2. RECURSOS DE MERCADO Y ACCESO AL PRIMER EMPLEO	65
2.1. EL LOGRO DE LOS RECURSOS DE MERCADO: NIVEL EDUCATIVO Y CAPITAL SUBJETIVO	65
2.1.1. <i>Recursos formales: nivel y especialidad en los estudios</i>	66
2.1.1. <i>Recursos motivacionales</i>	68

2.2. LA TRANSICIÓN DE LA EDUCACIÓN AL MERCADO LABORAL . . .	74
2.2.1. <i>Las posiciones de entrada</i>	77
2.2.2. <i>El primer empleo: nivel ocupacional y calidad</i>	80
El acceso a cada categoría ocupacional	82
Las características de la ocupación	94
El final del primer trabajo	104
2.3. EL GÉNERO EN EL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO	107
3. LA MOVILIDAD INICIAL	113
3.1. GÉNERO Y FAMILIA EN LAS CARRERAS LABORALES INICIALES	113
3.2. DESCRIPCIÓN DE LAS TRAYECTORIAS LABORALES	117
3.3. DIFERENCIA ENTRE EL PRIMER Y EL ÚLTIMO TRABAJO	129
3.3.1. <i>Experiencia en el mercado de trabajo</i>	131
3.3.2. <i>El acceso a cada categoría ocupacional</i>	132
¿Qué se ha valorado en el candidato? Proceso de selección	133
Valoración de conocimientos y experiencia en el proceso de selección al puesto	133
Características individuales	134
¿Que valora el candidato? Satisfacción en el puesto	134
Las características de la ocupación	135
Formación en el puesto	137
3.3.3. <i>Las últimas ocupaciones</i>	138
3.4. PAUTAS DE MOVILIDAD: EL ANÁLISIS DE LAS TRANSICIONES .	139
3.4.1. <i>Transición de la ocupación al desempleo</i>	140
3.4.2. <i>Transiciones desde el desempleo</i>	147
3.4.3. <i>Las pautas de movilidad</i>	150
3.5. GÉNERO Y TIPOS DE CARRERAS INICIALES	153
4. INSERCIÓN LABORAL E INDEPENDENCIA FAMILIAR	159
4.1. SITUACIÓN FAMILIAR Y SITUACIÓN LABORAL	159
4.2. SITUACIÓN LABORAL Y MATRIMONIO	162
4.2.1. <i>La decisión de casarse</i>	162
4.2.2. <i>Construcción de tipologías femeninas</i>	165
4.3. LOS CASADOS Y LAS CASADAS	171
4.3.1. <i>La homogamia en la pareja</i>	171
4.3.2. <i>Una tipología de las mujeres casadas</i>	174
4.4. GÉNERO, LOGRO LABORAL INICIAL Y TIPO DE PAREJA	182
5. CONCLUSIONES	187
5.1. LAS DIFERENCIAS POR GÉNERO	187
5.2. FAMILIA DE PROCREACIÓN Y LOGROS LABORALES	193

BIBLIOGRAFÍA CITADA	199
----------------------------------	-----

ANEXO

1. DISEÑO DE LA MUESTRA	209
2. COPIA DEL CUESTIONARIO	210
3. TECNICAS MULTIVARIABLES	227
3.1. <i>Regresión logística</i>	227
3.2. <i>Modelo de regresión de Cox</i>	229
3.3. <i>El análisis de correspondencias múltiples</i>	231
4. ENTRADA AL MERCADO DE TRABAJO SEGÚN SITUACIÓN CONTRACTUAL	234

ÍNDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS

TABLA 1-1. Variables relativas a las características familiares de los jóvenes .	57
TABLA 1-2. Variables referidas a los recursos de mercado	58
TABLA 1-3. Variables relativas a las características del puesto	59
TABLA 1-4. Variables relativas a la historia laboral del joven	61
TABLA 1-5. Variables referidas a las actitudes ante la igualdad de los sexos .	61
TABLA 2-1. Especialidad de los estudios por género	67
TABLA 2-2. Actitudes ante el trabajo analizadas	70
TABLA 2-3. Síntesis de resultados. <i>T test</i> de actitudes y motivaciones según sexo	72
TABLA 2-4. Experiencia previa de paro según categorías ocupacionales del primer empleo y género	80
TABLA 2-5. Canales de información para el 1º empleo según la categoría ocupacional de éste	84
TABLA 2-6. Selección por género y edad	88
TABLA 2-7. Modelo LOGIT. Entrada a la primera ocupación en trabajos femeninos	89
TABLA 2-8. Tiempo de aprendizaje del puesto según segregación sexual en el mismo	91
TABLA 2-9. Atracción por el empleo	93
TABLA 2-10. Ramas de actividad	95
TABLA 2-11. Tiempo de aprendizaje	97
TABLA 2-12. Relación contractual	97
TABLA 2-13. Síntesis de resultados de modelos LOGIT sobre entrar en cada una de las relaciones contractuales	103
TABLA 2-14. Duración del primer trabajo	104
TABLA 2-15. Motivos para dejar el empleo	106