

07.01.01/1-00577

Generación de empleo e ingresos

Prospectos para la mujer en Costa Rica

International Center for Research on Women*

Mayo de 1981

En general desde 1973 las oportunidades del empleo en Costa Rica han estado creciendo más rápido que la fuerza laboral (4,8% y 4,3% por año, respectivamente). Desde 1976 el desempleo abierto no ha superado el 6,2%.^{1/} Sin embargo, el hecho que exista poco desempleo abierto en la economía no significa que no haya una "mengua" en la fuerza laboral. Hay datos que demuestran que existe fuerte subempleo. En el año 1980, el 16,3% de la fuerza laboral trabajó menos de 47 horas por semana (desempleo "visible", de acuerdo con el BID), mientras que otro 8,5% de la fuerza laboral trabajó más de 47 horas semanales obteniendo salarios que están por debajo del mínimo legal (subempleo "invisible").^{2/} Por otro lado, la tasa de desempleo abierto femenino duplicó al masculino en 1979 (7,6% versus 3,9%).^{3/} El empleo trae consigo un importante componente estacional, especialmente para la mujer. El porcentaje de la población femenina que participó en la fuerza laboral aumentó de un 15,7% en marzo de 1978 a un 21,4% en noviembre del mismo año, disminuyendo nuevamente en marzo de 1979 a 16,8%. Las fluctuaciones de la fuerza laboral masculina para el mismo período fueron mucho menos dramáticas.^{4/} (Ver Cuadro 1).

La estructura ocupacional en Costa Rica varía enormemente de acuerdo al sexo. En 1973 casi la mitad de la población masculina (47%) estaba empleada

* Este trabajo fue preparado por Margaret Lycette.