

FUERZA DE TRABAJO FEMENINA: EVOLUCIÓN Y TENDENCIAS *

ADRIANA MUÑOZ D'ALBORA

INTRODUCCIÓN

El propósito del presente estudio es realizar un análisis de las grandes tendencias que ha seguido la fuerza de trabajo femenina en los últimos 30 años y sus características específicas en un contexto de crisis.

Resulta difícil imaginar un estudio de este tipo sin tener en cuenta la complejidad que otorga al fenómeno estudiado el hecho de que sea la mujer el eje de nuestra preocupación. No sólo porque esta centralidad presupone la existencia de diferencias significativas entre los sexos en su comportamiento frente al trabajo y al proceso productivo en su conjunto, sino porque fundamentalmente reconoce la existencia de profundas desigualdades generadas por la ideología patriarcal que se expresan en confusas construcciones de prácticas y relaciones sociales.

Este reconocimiento de la división social del trabajo derivada de las desiguales relaciones entre los sexos revela que la dimensión de género se encuentra en la base de una multiplicidad de formas de dominación. Ello se traduce en diversas modalidades de subordinación, contradicciones y antagonismos cuya presencia y operatividad se pueden identificar en todos los niveles de la sociedad.

La dimensión de género —aunque oculta siempre existente en el artificio de las fragmentadas construcciones de la realidad— aparece como un componente estructural básico en la medida en que es factor organizador de la sociedad. Este reconocimiento expresa una clara opción teórico-conceptual que ha dificultado, pero también ha enriquecido, el estudio propuesto en este trabajo, dotándolo de posibilidades de integralidad.

* Publicado en: *Mundo de Mujer*. Continuidad Cambio. Ediciones cEM, Santiago de Chile 1988.