

# 1. INTRODUCCIÓN

---

El método GEMS (Gender Equality in Management System) (Igualdad de Género en los Sistemas de Gestión) se estructura en siete áreas de trabajo en las que las organizaciones laborales pueden identificar y organizar su trabajo en relación a la igualdad entre mujeres y hombres:

- entorno externo y línea de integración
- relaciones en el trabajo y entorno de trabajo
- vida familiar y trabajo
- formación y desarrollo de aptitudes
- selección de personal y ascensos; salarios y prestaciones
- acoso sexual.

Un análisis en profundidad de cada una de ellas requiere de un tratamiento y una investigación de forma independiente, de tal forma que las organizaciones obtengan un panorama lo más preciso posible de la situación en los distintos ámbitos de trabajo.

El Método GEM'S, a través de la cumplimentación de una herramienta denominada "tarjeta de medida" propone un itinerario concreto a recorrer por cada una de las ÁREAS DE TRABAJO que deben ser exploradas y cuestionadas en cada organización laboral para garantizar la aplicación del enfoque de género.

De la misma manera y para facilitar la búsqueda e identificación de cada situación propuesta, el método sistematiza este proceso de búsqueda e identificación a través de la división en ámbitos de exploración dentro de la propia estructura de la Organización, en lo que el propio Método GEMS denomina "áreas de actuación".