

1. INTRODUCCIÓN

El método GEMS (Gender Equality in Management System) (Igualdad de Género en los Sistemas de Gestión) se estructura en siete áreas de trabajo en las que las organizaciones laborales pueden identificar y organizar su trabajo en relación a la igualdad entre mujeres y hombres:

- entorno externo y línea de integración
- relaciones en el trabajo y entorno de trabajo
- vida familiar y trabajo
- formación y desarrollo de aptitudes
- selección de personal y ascensos; salarios y prestaciones
- acoso sexual.

Un análisis en profundidad de cada una de ellas requiere de un tratamiento y una investigación de forma independiente, de tal forma que las organizaciones obtengan un panorama lo más preciso posible de la situación en los distintos ámbitos de trabajo.

El Método GEM'S, a través de la cumplimentación de una herramienta denominada "tarjeta de medida" propone un itinerario concreto a recorrer por cada una de las ÁREAS DE TRABAJO que deben ser exploradas y cuestionadas en cada organización laboral para garantizar la aplicación del enfoque de género.

De la misma manera y para facilitar la búsqueda e identificación de cada situación propuesta, el método sistematiza este proceso de búsqueda e identificación a través de la división en ámbitos de exploración dentro de la propia estructura de la Organización, en lo que el propio Método GEMS denomina "áreas de actuación".