

Prólogo	Pág. 9
Advertencia	11
PRIMERA PARTE: EL EMPLEO	
1. La mujer en el trabajo	15
2. Tasas de actividad y participación femeninas	17
Gráfico 1. Tasas de actividad masculina y femenina para las distintas zonas geográficas del mundo, 1975	Frente a pág. 18
Gráfico 2. Tasas de participación masculina y femenina en la fuerza de trabajo para las distintas zonas geográficas del mundo, 1975	Frente a pág. 20
3. Ciclo laboral	24
Gráfico 3. Tasas de actividad femenina por grupos de edad en cinco países de América Latina, hacia 1970	Frente a pág. 24
Gráfico 4. Tasas de actividad de la población femenina por grupo de edad, 1975 (para tres regiones del mundo)	Frente a pág. 24
4. La estructura ocupacional femenina	27
4.1 Sectores de actividad	28
4.2 Niveles ocupacionales	39
Gráfico 5. América Latina: distribución porcentual de los trabajadores según niveles ocupacionales, hacia 1970	Frente a pág. 40
Gráfico 6. América Latina: distribución de trabaja dores, según sexo, en los niveles ocupa cionales superiores, hacia 1970	Frente a pág. 40

5. Discriminación en el empleo	41
5.1 Ocupaciones diferenciadas	42
5.2 Acceso y promoción	44
5.3 Remuneración	46
6. El empleador frente al desempeño femenino	54
7. Trabajo a tiempo parcial	58
8. Vulnerabilidad del trabajo femenino	59
SEGUNDA PARTE: LAS RAICES DE LA DISCRIMINACION	
1. Diferencias biológicas y psicológicas	63
2. Influencia de la maternidad	68
3. Segregación de roles sociales	71
4. Actitudes hacia el trabajo y la formación profesional de la mujer	77
5. La educación formal	89
6. Incompatibilidad de roles	94
Gráfico 7. Distribución porcentual de jefes de familia, según sexo, en varios países de América Latina, hacia 1970 Frente a pág.	100
6.1 Responsabilidades compartidas	102
6.2 Valorización del trabajo doméstico	104
6.3 Profesionalización del trabajo doméstico	107
7. Infraestructura de apoyo	111
8. Facilidades institucionales para la formación	116
9. La legislación	119
TERCERA PARTE: LA FORMACION PROFESIONAL	
1. Las entidades de formación profesional	129
1.1 Las empresas	
1.2 Academias particulares	

1.3 Colegios técnicos	130
2. Antecedentes	133
3. Políticas de desarrollo y formación profesional	136
3.1 Formación profesional y empleo	138
3.2 Formación profesional y promoción humana	139
4. Planificación de la formación	141
4.1 Sectores de actividad	143
4.2 Niveles ocupacionales	147
4.3 Otros aspectos	148
5. Determinación de necesidades de formación profesional	149
6. Modalidades de formación	154
6.1 Cursos de formación inicial	
6.2 Cursos de formación complementaria	158
7. La programación del contenido de los cursos	
8. Métodos de formación	164
9. Organización de la formación profesional	167
9.1 La formación en la empresa	170
9.2 Centros fijos de formación	175
9.3 Acciones móviles	177
10. Coeducación	180
11. Promoción y divulgación de la formación	182
12. Evaluación de la formación femenina	183
13. Orientación profesional	189
13.1 Nuevos campos ocupacionales	192
13.2 Medios de orientación	195
14. El papel de las organizaciones de trabajadores	196

EPILOGO. La formación profesional como mecanismo de liberación y promoción de la mujer . . .	201
ANEXO. Composición de las principales áreas y regiones . . .	205
Bibliografía consultada	207